



Rapport d'Activité - *Exercice 2025*



Assemblée Générale : 21 mars 2026



Sommaire

A. Le mot du Président	2	
B. Les chiffres clés de 2025	4	
C. Analyse de l'année écoulée	5	
D. Un ancrage et une visibilité de l'association affirmés	6	
E. Une vie résidentielle et associative dynamique	9	
F. Vers une mutualisation stratégique des moyens	10	
G. Participation aux instances partenariales et travail en réseau	11	
H. Une année à CLAMART	12	
I. Une année à BOURG-LA-REINE	17	
J. Du côté des salariés de l'association	21	
K. Les formations de l'année	22	
L. Une retraite bien méritée. « <i>Merci Jeff</i> »	24	
M. Conclusion	25	
N. Éléments statistiques	26	
O. Composition du conseil d'administration de l'association	29	2
P. Fiche signalétique	30	
Q. Tranches de vie, en photos...	31	

A. Le mot du Président

Chères et chers adhérent(e)s,

C'est encore avec plaisir que nous essayons de vous faire partager la richesse et la diversité de ce qui a été réalisé dans nos deux foyers, à Bourg-la-Reine et à Clamart, au cours de l'année 2025. Mais en ce printemps 2026, c'est aussi un moment particulier car cela fait 70 ans que les deux associations Jeunesse à Bourg-la-Reine et Relais pour l'Accueil des Jeunes Travailleurs Isolés à Clamart ont été créées.

Tout d'abord cette année 2025. Un premier élément notable a été le résultat des liens renoués avec des services de l'Aide Sociale à l'Enfance des départements limitrophes des Hauts de Seine. Des évolutions d'organisation et de personnes avaient petit à petit distendus les liens qui existaient entre nos deux foyers et ces services. Cette année, les relations renouvelées ont permis d'accueillir un certain nombre de jeunes issus de ces services et ainsi d'utiliser plus efficacement les ressources disponibles dans les deux foyers pour accompagner ces jeunes. Par ailleurs du côté du personnel, à Clamart l'équipe est maintenant bien structurée et efficace et sur Bourg la Reine l'année a permis de reconstituer une équipe complète et prometteuse. Il est à noter aussi le départ en retraite plein d'émotions de Jeff qui était salarié du foyer de Bourg la Reine depuis près de 40 ans. Si j'insiste ici par le lien avec les partenaires et par les équipes de salariés, c'est que ce sont deux éléments clés pour un bon fonctionnement de notre structure.

C'est aussi avec beaucoup d'émotion que nous regardons les 70 ans de nos deux foyers qui ont tous les deux été créés en 1956. Par une sorte de symétrie, leur origine se trouve dans deux personnes hors du commun : Gabriel André à Bourg la Reine et Alain Letty à Clamart. Dans un mélange d'intuition, de militantisme, d'engagement et de créativité, ils ont su mobiliser des ressources autour d'eux pour rendre possible la création puis l'existence de ces deux foyers. Quand on regarde ce parcours de 70 ans avec une succession de directeurs, professionnels, administrateurs et amis qui ont permis à ces deux foyers de rester fidèles à leur intuition d'origine, on est rempli d'un immense respect pour cette cohorte. Bien sûr chacun a dû continuer à faire preuve d'inventivité et de créativité pour permettre à ces projets de s'adapter à un monde qui a beaucoup évolué depuis le milieu des années cinquante. Les bâtiments ont changé, leur aménagement aussi. L'organisation du travail s'est adaptée aux nouvelles normes du travail social. Il a fallu s'adapter aussi aux évolutions de la culture des jeunes qui a beaucoup bougé en 70 ans. L'organisation de la structure partenariale autour des foyers entre les Communes, le Département, l'Etat a aussi beaucoup évolué mais la force du projet et l'engagement des acteurs a permis de toujours renouveler le soutien de ces partenaires pour garder la viabilité de la structure. Au cours de ces 70 ans, à la fois à Clamart mais aussi à Bourg la Reine, on a parfois pu douter car certains moments ont été délicats, mais aujourd'hui nous pouvons dire que ces foyers continuent de remplir un besoin qui n'a pas disparu : « procurer à des jeunes, de préférence âgés de 16 à 23 ans, un foyer où ils trouveront des conditions familiales et éducatives d'existence et une pédagogie participative leur permettant de se stabiliser dans une activité professionnelle et de se préparer, en toute autonomie, à une vie sociale libre ».

3

Vincent MATHIS, président

B. Les chiffres clés de 2025

Au cours de l'année 2025, les deux résidences de l'association JEUNESSE :

- **136** résidents logés au cours de l'année, contre 135 en 2024
 - ✓ 53 femmes
 - ✓ 83 hommes
- **970** Candidatures reçues via notre site internet, contre 950 en 2024)
pour un total de 98 places dans nos 2 résidences
- **38** nouveaux résidents ont été admis (soit 4 % des candidatures reçues), contre 45 en 2024
 - ✓ 16 femmes
 - ✓ 22 hommes
- **41** sorties dans l'année, contre 36 en 2024)
 - ✓ 17 femmes
 - ✓ 24 hommes
- **39 mois** est la durée moyenne du séjour des jeunes sortis dans l'année, contre 27,5 mois en 2024.
→ *allongement régulier et préoccupant de la durée de séjour en partie liée à la crise du logement en Île-de-France et aux difficultés des jeunes à accéder au logement autonome, tant dans le parc social que privé.*

4

Les jeunes qui ont quitté nos résidences sont allés :

- ✓ pour **32 %** d'entre eux, dans une des communes de nos 2 FJT, contre 22 % en 2024,
- ✓ pour **27 %** d'entre eux, dans une autre commune du département, contre 36 % en 2024,
- ✓ pour **24 %** d'entre eux, dans un autre département de la région, contre 31% en 2024.

Ces jeunes sont partis :

- vers un logement autonome, pour 66 % d'entre eux, *contre 53 % en 2024*,

Ces logements autonomes étaient :

- ✓ à **67 %** d'entre eux des logements sociaux, *contre 69 % en 2024*
- ✓ à **33 %** des logements du parc privé, *contre 31 % en 2024*.

Synthèse 2025 :

*En 2025, nos deux résidences ont accueilli **136 jeunes**, avec une pression à l'entrée toujours élevée (**970 candidatures pour 98 places**). Les admissions ont légèrement diminué (**38**) en raison d'un **allongement marqué de la durée de séjour**. Celle-ci atteint **39 mois** (27,5 mois en 2024), confirmant ainsi les difficultés d'accès au logement en Île-de-France. Les sorties augmentent légèrement (**41**). Les jeunes s'installent davantage dans les communes d'implantation (**32 %**), et l'accès au logement autonome progresse nettement (**66 %** des sortants). Parmi eux, **67 %** obtiennent un logement social et **33 %** accèdent à un logement privé.*

C. Analyse de l'année écoulée

L'année 2025 vient de s'écouler. Elle a été une nouvelle fois et globalement marquée par une forte dynamique institutionnelle, un renouvellement significatif d'équipe au sein de la résidence de Bourg-la-Reine et un engagement actif dans les réseaux partenariaux.

L'association JEUNESSE a déployé l'ensemble de ses actions dans un esprit de continuation, de consolidation et de développement de son utilité sociale au bénéfice des jeunes et du territoire.

Une année de transitions et de renforcement de l'équipe

Nous observons avec satisfaction que l'équipe de notre résidence de Clamart s'est stabilisée, permettant ainsi aux professionnels en place depuis 2024 de poursuivre l'appropriation et les ajustements d'une organisation de fonctionnement qui s'inscrit dans le temps. S'agissant de notre résidence de Bourg-la-Reine, plusieurs mouvements de personnel ont jalonné l'année : fin de contrat pour certains, prise de poste pour de nouveaux professionnels, puis départ à la retraite d'un collaborateur historique en octobre.

L'organisation de formations, par les têtes de réseaux, sur des sujets en lien avec les problématiques de recrutement, illustre la récurrence de ce « phénomène » dans notre secteur d'activité depuis plusieurs années. Elle rappelle l'attention à y accorder pour anticiper les tensions du secteur et pour professionnaliser encore davantage la gestion des ressources humaines.

Ces mouvements ont représenté un enjeu important d'organisation et de transmission. Elles ont également constitué une opportunité de clarification et de redynamisation des pratiques dans l'objectif de leur conserver une cohérence globale et dans la perspective de l'évaluation réglementaire de nos établissements programmée en février 2026.

L'association a veillé à accompagner ces transitions par des temps de coordination renforcés entre les cadres socio-éducatifs des deux établissements et par la mise en place de réunions de travail thématiques avec les autres salariés.



5

Une mobilisation forte autour de l'évaluation externe

Comme tous les autres établissements sociaux et médico-sociaux, l'association JEUNESSE doit se préparer à l'exercice de l'évaluation externe, dont la date a été fixée par la DRHIL à février 2026. Cette échéance a constitué un axe de travail structurant tout au long de l'année 2025, donnant à nos équipes récemment reconstituées de nombreuses occasions pour se mobiliser autour de cet objectif. De nombreux temps de travail ont notamment été consacrés à :

- l'actualisation des documents institutionnels au regard de la loi 2002-2,
- la révision et l'élaboration de procédures internes,
- la révision des dossiers des résidents et des personnels

- la mise en route d'un groupe d'analyse des pratiques professionnelles,
- l'appropriation des plans d'actions et recommandations nationales du secteur des ESSMS.
- ...

Plusieurs travaux avaient déjà été engagés par les professionnels des équipes précédentes (2023/2024), donnant des bases solides et des directions à suivre pour poursuivre et consolider la construction des outils et de textes de références dont les établissements comme les nôtres doivent se doter.

Cette démarche, accompagnée de temps de formation tout au long de l'année, a permis au final de renforcer la formalisation des pratiques de nos équipes et de consolider le cadre global de nos interventions.

D. Un ancrage et une visibilité de l'association affirmés

L'année 2025 a également permis à notre association de poursuivre son engagement sur le territoire en organisant sa traditionnelle « **Rencontre des partenaires** » le **7 mars 2025**. Plus de 50 acteurs sociaux ont répondu à notre invitation.

Elle a une nouvelle fois proposé un temps de rencontre entre acteurs sociaux locaux de différentes organisations : *Services ASE de plusieurs départements, *ESMS des Hauts-de-Seine, *Agence Régionale de Santé, *Associations gestionnaires de résidences FJT, *Missions Locales, *association d'acteurs sociaux bénévoles (ADS), et d'autres encore étaient représentés lors de cet événement désormais attendu.

6

Adèle AUBRY, responsable Habitat au sein de l'URHAJ¹ Île-de-France, et **DIARRA Mamédi**, Président de l'ADEPAPE² 94 ont largement contribué à la réussite de ce temps : la première en présentant les résultats de l'étude (menée en 2024) sur l'«état des lieux de l'accompagnement des jeunes en souffrance psychique dans les résidences-fjt franciliennes». Le second en partageant avec tous le regard qu'il porte sur le parcours « complexe » des jeunes bénéficiaires ou sortis de l'ASE.

Ce moment a été un temps fort de visibilité pour notre association.



¹ Union Régionale pour l'Habitat Jeunes d'Île-de-France

² Association des accueillis et anciens accueillis en protection de l'enfance du Val-de-Marne

L'association JEUNESSE a aussi participé aux différents travaux animés par l'URHAJ Île-de-France (notre réseau professionnel régional) et par l'UNHAJ (notre réseau professionnel national) : plan d'orientation 2025/2027, stratégie institutionnelle locale, veille conventionnelle, commissions, mais aussi réunions dédiées aux associations agréées MOI, à l'écriture de la prochaine motion nationale d'orientation...

Ces rencontres ont favorisé les retours d'expérience entre pairs et l'émergence de projets communs à l'échelle départementale et nationale.



7

Au-delà des partenaires institutionnels, notre association a renouvelé sa participation à différents événements qui, là encore, lui ont donné l'opportunité d'une plus grande visibilité :

- accueil d'une soirée organisée par le **CLUB ENTREPRENEURS 92**, le **22 avril 2025**. Rencontre dédiée aux acteurs économiques du territoire. Plus de 20 PME étaient représentées.



- Participation au **1^{ER} FORUM DE L'HABITAT** organisé par la ville Sceaux le 10 avril 2025. L'association a été invitée par la mairie à tenir un stand afin de promouvoir son action et plus globalement celle des Résidences FJT en matière d'offre de logement et d'accompagnement.



- **Salon du Vin de Sceaux**, organisé par le Lions Club de Sceaux, les **22/23 novembre 2025**. L'association a tenu un stand de restauration à la fois pour les organisateurs, les exposants et les visiteurs.



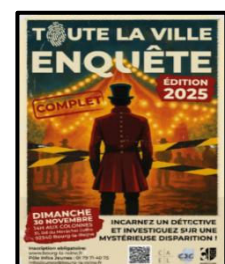
8



- L'association est associée à l'organisation d'un grand jeu à l'échelle de la ville à Bourg-la-Reine : « **Toute la ville enquête** ».

La résidence de Bourg-la-Reine est un point de passage des enquêteurs où les attendait un personnage clé de l'intrigue (comédien) chargé de les aiguiller ou de les perdre dans leur recherche du criminel.

Le 30 novembre 2025



E. Une vie résidentielle et associative dynamique

L'Association Jeunesse met en œuvre, de manière régulière, des actions collectives visant à consolider les liens entre les résidents, les intervenants bénévoles, les partenaires professionnels ainsi que les riverains de proximité. Ces initiatives s'inscrivent pleinement dans la mission sociale de l'association, en favorisant la cohésion, l'ouverture et l'intégration au sein de nos établissements.

Au cours de l'exercice, plusieurs événements ont été organisés afin de réunir un public large autour de temps conviviaux et structurants, parmi lesquels :

- ✓ **des pots d'accueil et de départ**, permettant d'accompagner les mobilités résidentielles dans un cadre bienveillant ;
- ✓ **la fête de fin d'année**, constituant un moment fédérateur et institutionnalisé ;
- ✓ **la galette des Rois**, occasion annuelle de rassemblement ;
- ✓ **des concerts musicaux**, favorisant les rencontres et les moments de détente ;
- ✓ **une représentation théâtrale organisée le 13 juin 2025 à Clamart**, suivie d'un échange avec les comédiens autour d'un buffet, permettant un dialogue direct entre artistes et résidents.



9

Chaque événement a été accompagné d'un temps de dégustation, composé selon les occasions de mets achetés, de préparations réalisées par les résidents et les salariés, ou encore de plats élaborés par le cuisinier du FJT de Bourg-la-Reine. Cette diversité de contributions témoigne de l'implication collective dans nos établissements.

Ces temps partagés ont constitué de véritables moments forts de la vie institutionnelle. Ils ont contribué à renforcer la cohésion du collectif résidentiel, à encourager les échanges informels et à consolider le sentiment d'appartenance. Au-delà de leur dimension festive, ils participent pleinement à la dynamique d'accompagnement portée par l'association, en créant un environnement propice à la convivialité, à l'intégration et au vivre-ensemble.



F. Vers une mutualisation stratégique des moyens

Les directeurs des trois associations gestionnaires de résidences FJT ont décidé de se réunir régulièrement tout au long de l'année 2025 afin de confronter leurs points de vue et d'échanger sur les enjeux majeurs liés à leurs fonctions. Leur objectif commun est de créer un espace de réflexion stratégique permettant de faire émerger des réponses partagées à des problématiques récurrentes, qu'elles soient organisationnelles, financières ou liées à l'accompagnement des publics accueillis.

→ **formalisation du partenariat** : les réflexions menées autour de la mutualisation des moyens et de la maîtrise des coûts ont conduit à la signature d'une convention tripartite. Celle-ci a posé les bases d'un partenariat structuré et a permis la création d'un groupe d'analyse des pratiques professionnelles destiné aux équipes socio-éducatives.

→ **mise en place du groupe d'analyse des pratiques** : organisation de 6 séances de travail d'une durée de 3 h chacune, pour un groupe de 12 professionnels issus des 3 associations.

Ce dispositif vise à favoriser :

- le partage d'expériences et l'analyse collective de situations complexes ;
- la co-construction du sens de l'action et d'une culture professionnelle commune ;
- le renforcement de la coopération entre résidences.

Cet espace de travail entre pairs et confidentiel permet également aux participants de prendre du recul sur leurs actions et de consolider leurs compétences.

10

→ **effets observés** : les équipes soulignent l'intérêt du dispositif pour la qualité de l'accompagnement qui y est proposé (un tiers extérieur), la cohérence des pratiques et la dynamique de coopération entre associations. Cette démarche constitue un levier structurant pour poursuivre la professionnalisation de nos équipes.

Les 3 associations concernées sont :

- **LES JEUNES DE LA PLAINE**, siège à ISSY-LES-MOULINEAUX (92130)
- **JEUNESSE**, siège à BOURG-LA-REINE (92340)
- **LE RELAIS ACCUEIL DU VALLONA**, siège à NANTERRE (92000)



G. Participation aux instances partenariales et travail en réseau

Les professionnels de nos 2 résidences FJT ont poursuivi leur implication dans les nombreux espaces partenariaux du territoire. Cette participation régulière a permis d'assurer une présence active de notre association dans ces lieux de concertation et un suivi individualisé des jeunes accompagnés. Elle a aussi permis une coordination des interventions et une meilleure orientation des jeunes vers les dispositifs adaptés.

Nos équipes ont notamment pris part à :

- **24** réunions de la **Commission Locale pour l'Insertion des Jeunes (CLIJ)**, en distanciel ou en présentiel (12 pour le territoire de Clamart et 12 pour le territoire de Bourg-la-Reine), commission départementale qui réunit les principaux partenaires locaux : missions locales, CCAS, clubs de prévention, associations de prévention, services de solidarité des territoriales... pour décider des aides à accorder à des jeunes altoiséquanais les ayant sollicités.
- **14** temps d'échanges avec les équipes des **Services des Solidarités Territoriales (SST)**, SST 9, SST 12, PMI, Centre de Santé Sexuelle... portant sur l'accompagnement des jeunes et notamment deux jeunes résidentes, futures mères et nécessitant un suivi renforcé.
- à plus de **17** rencontres avec des professionnels de l'Aide Sociale à l'Enfance de quatre départements régionaux (92, 93, 94, 75) portant sur :
 - la présentation de nos établissements et les perspectives d'orientation de jeunes sortant de leurs services vers nos résidences FJT,
 - la présentation effective de candidatures de jeunes de l'ASE
 - le suivi de jeunes déjà accueillis dans nos résidences
- **6** rencontres avec les services des mairies afin de présenter les différents dispositifs municipaux dédiés aux jeunes et d'identifier des axes possibles de collaboration avec nos équipes.

11

De nombreux autres temps de travail ont été partagés avec différents partenaires dans le cadre de projets communs réalisés en 2025 ou encore en préparation :

- avec l'**association de prévention spécialisée « Action Jeunes »** œuvrant dans plusieurs communes des Hauts-de-Seine (projet de réaménagement de la salle de sport du foyer dans le cadre d'un chantier éducatif),
- avec l'**association ADS** pour la mise en place des ateliers « **Prise de parole en public** », « **atelier ChatGPT** », et organisation des **soutiens scolaires**,



- avec la « **Ligue de l'enseignement** », fédération des Hauts-de-Seine, pour la mise en place du dispositif « Promeneur du net » destiné à amener les acteurs socio-éducatifs à une présence éducative sur internet .

H. Une année à CLAMART

Actions autour de la santé et du bien-être

Dans le cadre du **projet santé financé par l'ARS**, les activités prises en charge se sont poursuivies en 2025 avec plusieurs interventions, toujours axées sur la question du « bien-être et l'accès à la santé » des jeunes :

- 4 jeunes ont bénéficié de plusieurs séances d'accompagnement individualisé autour de leurs préoccupations personnelles, familiales ou professionnelles sous la responsabilité de Claire KOCHANSKY, psychologue.
- 2 jeunes ont bénéficié de plusieurs séances personnalisées de coaching « **bien-être** », animées par Christèle PONTIE, portant sur les questions de la confiance en soi, de la prise de conscience de ses ressources et la gestion du stress.

Ces actions viennent compléter l'accompagnement socio-éducatif proposé par l'équipe et participent à une approche globale de la situation des résidents.

Un réseau local mobilisé au quotidien

La résidence « Le moulin de pierres » a été amenée à solliciter de nombreux acteurs sociaux et médico-sociaux dans le cadre des accompagnements réalisés en 2025. Ses relations se sont imposées au fil de l'évolution des situations des jeunes les plus fragiles et qui ont nécessité des actions conjointes ciblées : Parmi les partenaires mobilisés lors de cet exercice, figurent notamment :

- Le CCAS de Clamart,
- la missions locale d'Antony,
- les services hospitaliers et travailleurs sociaux de l'**hôpital BECLERE** de Clamart,
- le centres maternels « les Marronniers » à Chatillon
- les associations de solidarité et d'aide alimentaire : la Croix rouge, l'Association des musulmans de Clamart, la Paroisse de Clamart (les Paniers du Moulin), RESF HAUTS-DE-SEINE NORD (Nanterre 92)
- les structures d'addictologie : le **Centre d'accueil thérapeutique (CTL)** de Clamart et le CSAPA de Boulogne,



Quelques programmations en 2025

Janvier 2025
15 participants

Dégustation "festive" de la galette des Rois
Présentation des nouveaux résidents, des projets collectifs, de la "boîte à idées", recueil d'idées



Février 2025
10 participants

Atelier Crêpes Party,
préparées par les professionnels et les résidents, animation festive, dégustation. La recette a été trouvée par les jeunes et ils ont aussi confectionné la pâte. L'occasion pour l'équipe éducative de les accompagner sur l'hygiène du matériel, de la cuisine ainsi que l'hygiène alimentaire.

13

Mars 2025
8 participants

Repas collectif (rupture d'un jour de jeûne) à la demande des résidents.
Buffet participatif fait d'aliments apportés par les résidents



Mai 2025
12 participants

Atelier impôts : comprendre les enjeux et la procédure de la déclaration d'impôts, lancement de la campagne et proposition d'accompagnement. Les résidents présents ont été très studieux. Un quizz avait été préparé par l'équipe éducative pour débiter la soirée. Cela a servi à déconstruire certaines idées reçues et la répercussion de la non-déclaration ou du fait de mal élaborer ce document sur leur démarche surtout celles autour du logement social. Tous les participants ont, par la suite pris des rendez-vous individuels pour aller plus loin dans la démarche de déclaration d'impôts.

Juin 2025
9 participants

Soirée rencontre avec les comédiens qui viendront jouer une pièce de théâtre en juin. Informations et discussion sur la pièce de Théâtre "Révolution, ça va aller". Buffet partagé en fin de séance.

Juin 2025
25 participants

Représentation de la pièce "Révolution, ça va aller" par la troupe "Théâtre et Cie" de la MJC Mercœur (Paris), suivie d'un buffet convivial réunissant la troupe, les résident(e)s, l'équipe du FJT, des administrateurs, des voisins et autres extérieurs. Comme à l'accoutumée, la troupe a pu allier une thématique de la vie collective et ses difficultés de l'existence avec beaucoup d'humour.



Octobre 2025
23 participants

Soirée d'accueil des nouveaux résidents et présentation des projets, rappels du règlement intérieur. Soirée poursuivie par un moment convivial et d'échange entre résidents et résidents/tous les professionnels du FJT.

14



Octobre 2025
15 participants

Soirée Halloween :

Projection d'un film d'horreur choisi par les résidents. Soirée suivie d'un moment convivial

Novembre 2025
17 participants

Soirée raclette : projet à la demande d'un groupe de résidents avec leur participation pour l'organisation, la mise en place. Les résidents ont participé financièrement pour ce moment familial. De nouveaux liens se sont créés. Une nouvelle dynamique semble se mettre en place et de nouveaux projets s'échafaudent.



Décembre 2025
23 participants

Apéro dinatoire pour fêter la fin d'année. Grand moment de convivialité qui a débuté par un karaoké. Plusieurs membres du CA ont pu participer à cette soirée.

Les résidents ont beaucoup apprécié leur présence.

Le président était très attendu pour un nouveau défi au baby-foot

15

Les points de vigilance de l'équipe de Clamart

○ Des jeunes de plus en plus fragilisés

L'année 2025 confirme une évolution déjà observée les années précédentes : les jeunes accueillis présentent des fragilités multiples : ruptures familiales, isolement, difficultés sociales souvent aggravées par des problématiques de santé importantes. Cette réalité interroge les limites du cadre d'intervention d'un foyer de jeunes travailleurs, notamment lorsque les situations relèvent davantage du champ sanitaire ou médico-social.

Dans ce contexte, le travail partenarial a été essentiel. La coopération avec les services sociaux, médicaux et les structures spécialisées a permis d'apporter des réponses adaptées et d'éviter l'aggravation de certaines des situations rencontrées. Face à des épisodes de décompensation ou à une dégradation de l'état physique ou psychique, des orientations spécifiques ont été nécessaires. Ces décisions, parfois délicates, ont garanti la sécurité du jeune concerné tout en préservant l'équilibre de la vie collective.

Cette évolution du public rappelle l'importance de renforcer les liens avec les partenaires du territoire et pousse à des adaptations permanentes de nos modalités d'accompagnement.



○ Une mixité qui se rééquilibre

Après plusieurs années marquées par une forte majorité masculine de notre résidence, la composition du groupe résidentiel tend désormais vers une mixité plus harmonieuse, plus représentative de la diversité des profils de notre société.

Au cours de cette année 2025, la résidence de Clamart a accueilli un total de **76 résidents : 31 femmes et 45 hommes.**

Cette évolution s'accompagne de fait de besoins d'accompagnement plus spécifiques, notamment autour des questions de la santé, de la protection et de la parentalité.

Cette année, l'équipe a ainsi accompagné deux jeunes femmes enceintes. L'accès à des solutions de logement adaptées s'est avéré complexe, les foyers de jeunes travailleurs ne pouvant pas toujours répondre aux besoins liés à l'arrivée d'un enfant.

Dans l'un des cas, une mobilisation précoce de l'Aide Sociale à l'Enfance a été nécessaire et une coordination entre professionnels a permis de sécuriser le parcours de la future mère et d'organiser son accueil, ainsi que celui de son enfant, dans un centre maternel du territoire.

Ces situations rappellent l'importance d'une vigilance particulière envers les jeunes femmes les plus vulnérables et la nécessité de disposer de solutions d'orientation adaptées pour éviter les ruptures de parcours.

○ Des enjeux pour les prochaines années

L'évolution du public que nous accueillons invite à poursuivre notre réflexion sur les besoins des jeunes et sur la manière d'y répondre. La diversité croissante des profils et la récurrence de certaines vulnérabilités exigent une adaptation continue des pratiques professionnelles ainsi qu'un renforcement du réseau partenarial, notamment pour l'accompagnement des jeunes femmes confrontées à une maternité souvent associée à une grande fragilité sociale.

Plus largement, l'année écoulée confirme le rôle essentiel des résidences FJT dans le repérage des difficultés rencontrées par les jeunes adultes en recherche d'un logement et dans l'orientation de ces jeunes vers les dispositifs les plus adaptés.

Cependant, les difficultés persistantes à mobiliser certains partenaires institutionnels dans des délais raisonnables (faute de place, de personnels, de moyens...) demeurent un frein, alors même qu'une intervention rapide est souvent nécessaire pour éviter l'aggravation des situations.

I. Une année à BOURG-LA-REINE

Quelques programmations en 2025		
<p>Les soirées autour d'un repas, d'un buffet (à l'initiative de Jeff, notre cuisinier) sont toujours couronnées de succès. Les Résidents s'y inscrivent dans un esprit décontracté et plein de bonne humeur :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 soirées BISTRO en février et octobre, - 3 Repas à thèmes en janvier (raclette), en mars (Burger maison), en octobre (lasagnes) 	<p>5 dates sur toute l'année 2025 dans l'année</p>	<p>Ces repas réunissent régulièrement un nombre moyen de 10 participants à qui il est demandé une contribution financière de 5 €</p>
<p>Janvier 2025 8 participants</p> <p>Soirée pizza / ciné autour d'un film "intouchable"</p>		
<p>Mars et avril 2025 5 participants 3 séances de travail</p> <p>Atelier « Prise de parole en public » avec ADS</p>		

Avril 2025
5 participants

Atelier Chat-GPT avec ADS (voir focus ci-après)

Juin 2025
21 participants :

Barbecue
résidents et invités, grillades préparées par les
résidents, jeux collectifs



Aout et septembre 2025 :
10 résidents
8 séances

Musculation (en individuel et en
petits groupes) : apprentissage
des bons gestes et exercices

Septembre 2025
16 participants

Soirée de rentrée (début d'année scolaire) autour d'un
barbecue, avec Jeux de société



Décembre 2025
50 participants

Soirée de fin d'année avec les résidents,
administrateurs, partenaires, anciens résidents,

voisins...

Animation de la soirée
(musique/jeux/quiz/danse)

Depuis plus de 8 ans maintenant, l'association ADS intervient à notre côté et auprès de nos résidents pour leur apporter un soutien personnalisé ou pour mener des actions collectives toujours en lien avec les problématiques Jeunesse identifiées par les professionnels de notre association.



De nombreux bénévoles sont mobilisés pour aider les jeunes dans leurs apprentissages, pour les informer et former, leur offrant ainsi une aide précieuse adaptée aux situations de chacun.

Cette rencontre avec l'association ADS est devenue au fil du temps une collaboration structurante dans l'accompagnement que nos professionnels peuvent apporter aux jeunes que nous accueillons.

Un grand **merci** aux bénévoles de l'association ADS (Association Dynamique et Solidaire) qui, une fois encore, ont répondu présents à nos appels. Leur disponibilité et le soutien précieux qu'ils ont apporté à nos résidents ont permis de mener à bien ces différentes actions.



Les intervenant(e)s bénévoles :

Nathalie DURUFLE, Patricia ELSEN, Ivan GAUDEMER, Arnaud HERTZ, Jeanne LABBE, Jean LACOIN, Chris LOUKAKALA, Marie-France PAYS, Michel PAYS, Wissam SABRA, Claude SALES, Wei-ying THANG.

Avec le concours de ces bénévoles, plusieurs actions ont été ainsi entreprises au cours de l'année 2025 et ont pleinement profité à nos résidents :

En 2025	Type de soutien	Nombre de bénéficiaires	Nombre de bénévoles 2025	Nombre d'heures réalisées
FJT Jeunesse	Soutien scolaire	6 résidents en individuel	11	167
	Ateliers « Coaching » pro	3 séances d'atelier « Prise de parole en public » (5 jeunes) en collectif		
	Atelier « ChatGPT »	5 résidents en collectif (<i>lire article ci-dessous</i>)		

FOCUS SUR L' « ATELIER CHATGPT »

Un atelier intergénérationnel et interculturel autour de ChatGPT : « apprendre ensemble pour mieux agir au quotidien ».

Le 26 juin 2025, le Foyer Jeunes Travailleurs a accueilli un atelier organisé par ADS autour de ChatGPT, se sont rassemblés des jeunes en pleine démarche administrative, des bénévoles curieux de découvrir un nouvel outil et des étudiants de l'EPF en stage à ADS, venus animer la séance. Un joyeux mélange d'âges, de cultures et de parcours de vie s'est alors mis en mouvement, avec un objectif commun : découvrir comment cette IA peut devenir un coup de pouce au quotidien.

Des jeunes avec des besoins concrets

Les jeunes participants n'étaient pas venus les mains vides : lettre de motivation, demande de logement, courrier à la préfecture ou à la CAF... Ils avaient des objectifs très précis, souvent freinés par la barrière de la langue ou l'inconfort avec l'écrit. Surprise : ChatGPT ne parle pas le langage SMS, et écrire une question claire peut déjà représenter un défi. Mais grâce à la fonction micro et à l'accompagnement sur place, chacun a pu trouver ses mots... et repartir heureux de pouvoir faire ses démarches "tout seul".

Des bénévoles curieux et bluffés

Côté bénévoles, c'était plutôt l'heure des tests tous azimuts : générer des exercices, rédiger des lettres types, créer du contenu pour leurs missions... L'émerveillement était au rendez-vous : des rires, des « Whaaa » « Et dire que je n'avais jamais osé essayer » ... ChatGPT, jusque-là un peu mystérieux, est devenu un nouvel outil dans leur boîte à idées.

Un apprentissage aussi pour les étudiants

Et pour les [étudiants](#) de l'EPF, ce fut une expérience pleine de surprises. Ils ont découvert que tout commence par des choses simples : lancer l'application, taper un texte, s'adapter à des personnes éloignées du numérique. Patience, pédagogie et écoute ont été les maîtres-mots. Mais au final, la satisfaction d'avoir contribué à un vrai moment de transmission... et quelques échanges complices avec les plus âgés ont largement récompensé leurs efforts.

Un atelier riche de liens

Cet atelier a permis de croiser les regards, les expériences et les compétences. Un bel exemple de ce que l'on peut créer quand on met ensemble des personnes de générations, d'horizons culturels et de milieux sociaux différents. Le tout dans une ambiance bienveillante, joyeuse, et pleine d'envie d'apprendre.

20

Wei-ying THANG, ADS



J. Du côté des salariés de l'association

Pour cette année 2025, l'effectif de notre association se caractérise par une équipe globalement **très qualifiée**, notamment en ce qui concerne les salariées en charge de l'accompagnement socio-éducatif des résidents. Elle est globalement en voie de **stabilisation, plus particulièrement en ce qui concerne notre résidence de Clamart**.

Les postes « clés » de notre organisation (encadrement, intervention socio-éducative et gestion administrative) sont occupés par des professionnels disposant des diplômes reconnus et adaptés aux missions de nos deux établissements. Cet aspect, dont nous pouvons plutôt nous satisfaire, constitue de façon plus large un vecteur de stabilisation dans les institutions sociales et qui est fortement mis à mal dans notre secteur d'activité.

L'exercice a toutefois connu des mobilités significatives :

- le départ d'une responsable socio-éducative (à Bourg-la-Reine) en août : nouvellement diplômé CAFERUIS, elle accède à de nouvelles responsabilités dans une autre structure socio-éducative,
- la fin de contrat d'un animateur au printemps (pour raisons personnelles) (à Bourg-la-Reine),
- le passage très court d'un intervenant socio-éducatif (à Bourg-la-Reine), dont la période d'essai a permis d'identifier des écarts importants avec les attentes de l'association,
- **et le départ à la retraite du cuisinier (à Bourg-la-Reine), après 39 années d'engagement dans l'association.**

21

Ces mouvements ont été compensés par des recrutements ciblés, notamment avec l'arrivée :

- d'une nouvelle responsable socio-éducative (en premier poste d'encadrement, à Bourg-la-Reine)
- d'un apprenti polyvalent (entretien et petits travaux) intervenant sur les deux sites de l'association. Il est envisagé de transformer ce poste en CDI à la fin de la formation, en juin 2026

Ces phases de renouvellement et de transition n'ont pas eu d'impact négatif sur la réalisation de nos missions, ceci grâce à la présence d'un noyau stable de professionnel, notamment sur les postes de direction et d'intervention socio-éducative. Seul le poste d'intervenant socio-éducatif (à Bourg-la-Reine) reste vacant au 31 décembre 2025.

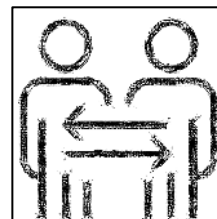


Tableau récapitulatif de l'effectif salarié 2025

Salarié(e)s	Type contrat	fonction	date entrée	date sortie
D JF (Bourg-la-Reine)	CDI	Cuisinier	02/10/1986	31/10/2025
A A (BLR et Clamart)	CDI	Directeur association	01/12/2007	
G J (Bourg-la-Reine)	CDI	Responsable socio-éducative	14/09/2020	31/08/2025
M S (BLR et Clamart)	CDI	Responsable administrative et comptable	14/06/2021	
M M (Clamart)	CDD	Agent d'accueil/veille	01/12/2022	
T S (Clamart)	CDI	Directrice adjointe	04/03/2024	
G L (Clamart)	CDI	Intervenante socio-éducative	17/04/2024	
AA K (Clamart)	CDI	Intervenante socio-éducative	01/08/2024	
DM (Bourg-la-Reine)	CDI	Animateur socio-éducatif	17/02/2025	23/05/2025
T H (BLR et CLAMART)	Apprenti	Agent d'entretien	05/05/2025	
K N (Bourg-la-Reine)	CDI	Responsable socio-éducative	15/07/2025	
BM (Bourg-la-Reine)	CDI	Intervenant socio-éducatif	04/08/2025	01/10/2025

22

K. Les formations de l'année

Cette année encore, l'association a maintenu dynamique de formation fidèle et cohérente avec les choix stratégiques qu'elle a toujours mis en avant dans sa politique RH.

Les salariés ont été formés sur l'ensemble des enjeux majeurs du secteur : bientraitance et prévention des violences, posture éducative et compréhension du projet FJT.

Des sessions de formation plus courtes (en ligne), notamment dans le cadre de l'Université d'automne de la HAS (Haute Autorité de Santé), complètent utilement ce socle en renforçant la culture de prévention de la maltraitance.

L'ensemble constitue un plan de formation cohérent et aligné avec les obligations réglementaires de notre secteur d'activité, démontrant une professionnalisation continue et collective de nos équipes.

A cela, l'association s'est engagée dans l'accueil d'un apprenti en 2^e année de BAC professionnelle « Hygiène, Propreté et Stérilisation » en mai 2025.

En avril 2025, Jessica GLONDU, alors responsable de l'activité socio-éducative au sein du FJT de Bourg-la-Reine depuis septembre 2020 a chevé avec succès sa formation pour l'obtention du CAFERUIS (**Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale**) qu'elle a débuté il y a 3 ans.

L'association démontre une nouvelle fois sa capacité à accompagner les projets de ses salariés souhaitant se diplômer aux fonctions d'encadrement. Elle confirme également sa vocation à servir de « tremplin » vers des postes à responsabilités plus importantes, au sein d'organismes de plus grande envergure et offrant des perspectives d'évolution plus larges.

Tableau récapitulatif des formations suivies en 2025

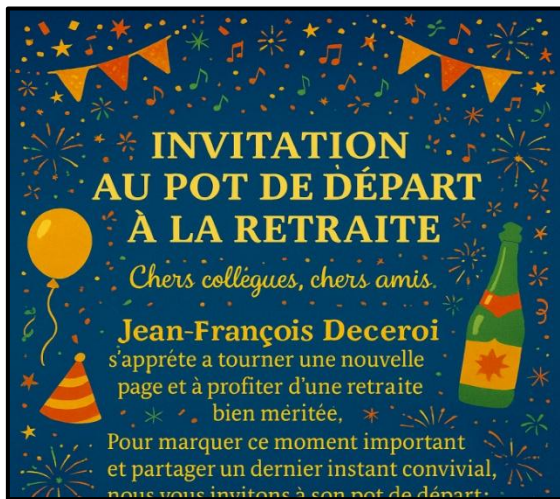
Date	Fonction	Durée	Thème de la formation
9 avril 2025	Directeur Association	4 h	Rechercher des financements
24-26 mars 2025	Directrice Résidence Clamart	21 h	Adopter une posture bientraitance dans l'accompagnement des jeunes
	2 Intervenantes socio-éducatives Résidence Clamart		
19-20 mai et 16 juin 2025	2 Intervenantes socio-éducatives Résidence Clamart	21 h	Comment construire une posture d'animateur·rice d'actions collectives ?
29-30 septembre 2025	Responsable socio-éducative Résidence BLR	14 h	Les spécificités du projet FJT : mieux comprendre pour mieux agir
	Intervenant socio-éducatif Résidence BLR		
21 novembre 2025	Directeur Association	4 h	Ensemble contre la maltraitance (HAS)
03-déc-25	Responsable socio-éducative résidence BLR	7 h	Repérer, prévenir et accompagner les violences sexistes, sexuelles et de genre



L. Une retraite bien méritée. « *Merci Jeff* »

Jean-François Deceroi, dit « Jeff », est salarié de l'Association depuis plus de trente-neuf ans. Il y a exercé principalement la fonction de cuisinier, devenant au fil des décennies l'un des « piliers historiques » de l'établissement. Il a fait valoir ses droits à la retraite le 31 octobre 2025.

À l'occasion de cet événement marquant, une grande soirée a été organisée, réunissant résidents et salariés, anciens comme actuels, ainsi que des administrateurs, amis et voisins. Ce moment convivial a permis de saluer, collectivement et avec beaucoup d'émotion, son engagement exceptionnel et de lui témoigner la reconnaissance de tous.



Cher Jeff,

Après 39 années passées dans l'association à mijoter bien plus que des plats, il est temps pour nous de te rendre hommage, et pour toi de rendre ton tablier.

Dans cette maison, tu as été bien plus qu'un cuisinier : un véritable maître des fourneaux, mais aussi du foyer.

Avec ta gentillesse en guise d'ingrédient principal, ton humour comme assaisonnement quotidien, et ton humeur joyeuse comme base de toutes tes recettes, tu as su concocter une ambiance unique, chaleureuse et familiale.

Dans ta cuisine, on trouvait bien plus que des casseroles et des marmites : on y croisait les éclats de rire et les coups de gueule qui accompagnaient en permanence tes tours de main.

Tu as su tisser les liens entre les générations des jeunes accueillis et les salariés. Tu as su faire lever la pâte de la convivialité, et servir chaque jour une généreuse portion d'humanité.

Plombier improvisé, standardiste de choc, agent d'accueil et de ménage, tu as su manier les outils comme tes propres ustensiles de cuisine, "presque" toujours avec la même adresse et la même générosité.

Tu as été le sel de notre association, celui qui donne du goût aux choses simples, qui sont souvent aussi les meilleures choses.

Aujourd'hui, alors que tu raccroches ton tablier, nous te dressons cette table d'honneur, garnie de notre reconnaissance, de notre affection, et de tous les petits mots que chacun voudra déposer dans ce carnet comme autant de douceurs « faites maison ».

Merci pour tout, chef. Et bien sûr... bon appétit pour cette retraite bien méritée.

M. Conclusion

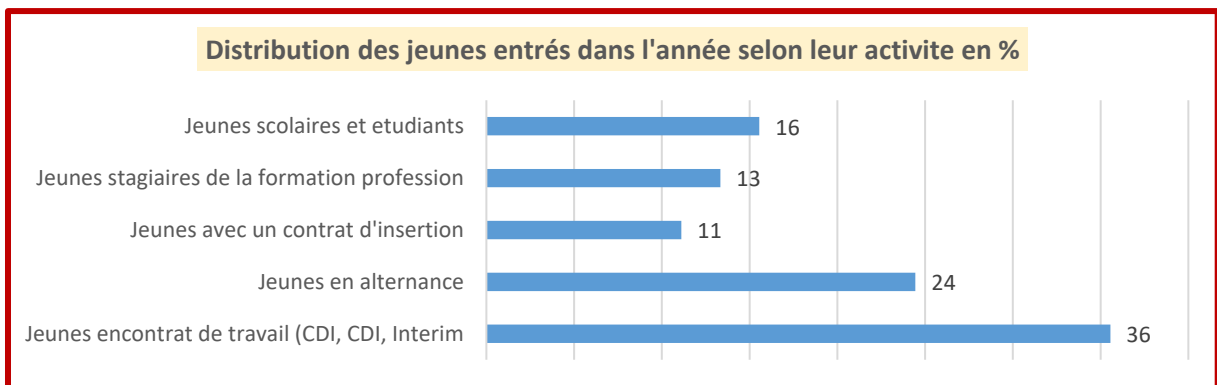
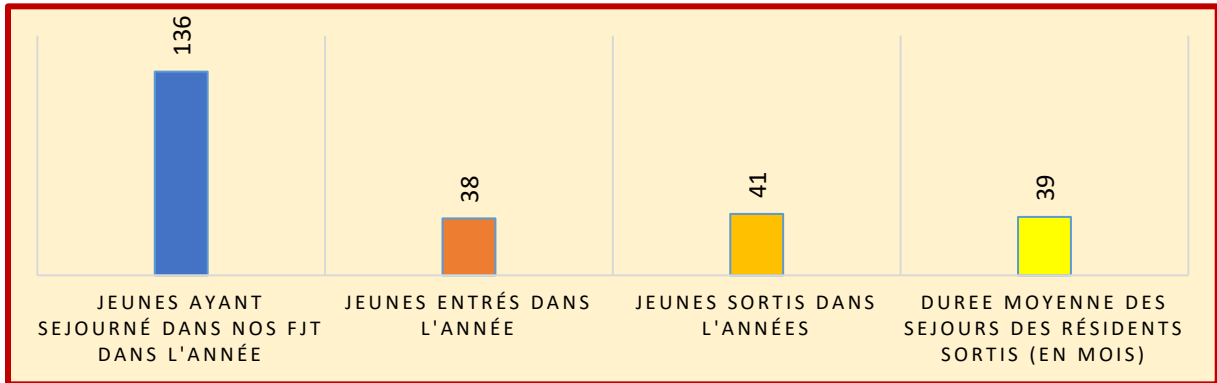
Cette année 2025 a été l'occasion pour l'association Jeunesse de maintenir la qualité de ses missions malgré un contexte national et territorial toujours peu favorable pour les jeunes les plus vulnérables et qui restent encore confrontés à des difficultés récurrentes d'insertion, de santé et bien sûr de logement.

À Clamart, la stabilisation de l'équipe a permis d'assurer la continuité du service et de renforcer la qualité des accompagnements, bien que des situations complexes aient fortement mobilisé l'attention de nos professionnels. La perspective en 2026 de l'évaluation externe de nos FJT a constitué un levier de structuration, favorisant l'appropriation des pratiques professionnelles internes à l'association, la formalisation de l'organisation et la diversification des animations proposées. Cette dynamique a naturellement contribué à consolider le sentiment d'appartenance des jeunes à leur lieu de vie.

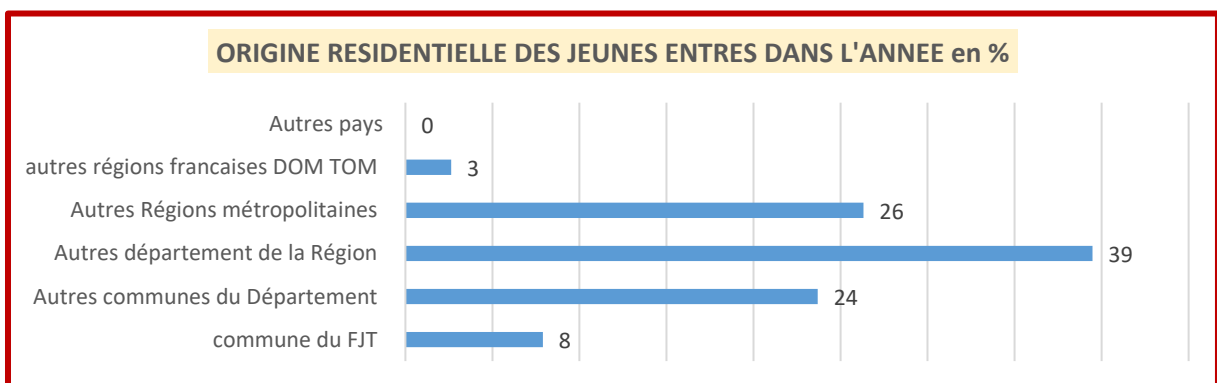
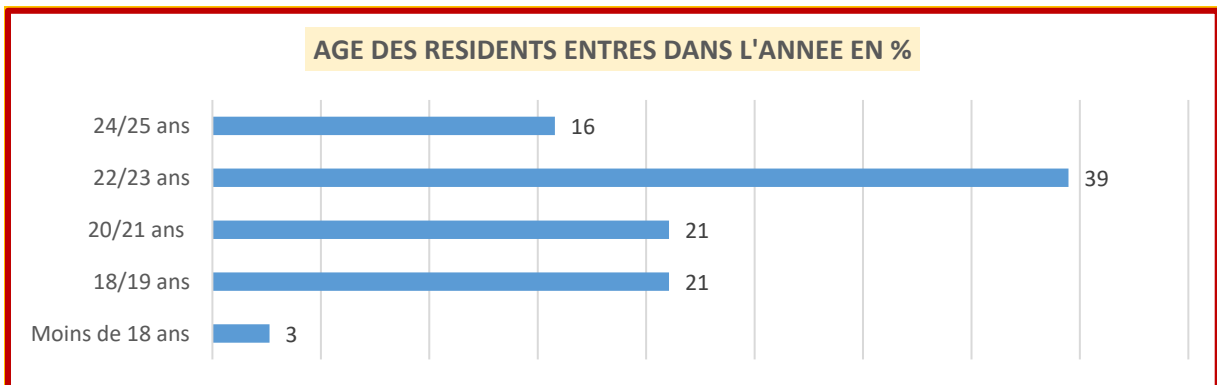
À Bourg-la-Reine, le service d'accompagnement des jeunes a su faire face à la vacance prolongée d'un poste socio-éducatif. Et malgré cette contrainte, la continuité des accompagnements individuels a été préservée et a permis des améliorations significatives des situations traitées. Le service a fait le choix de prendre le temps nécessaire pour réaliser un recrutement pertinent, ce qui témoigne d'une gestion soucieuse de garantir la stabilité et la qualité du travail éducatif.

Les actions menées dans les deux résidences s'appuient judicieusement sur des collaborations avec des tiers ciblés, indispensables à la réalisation de nos missions, et dont l'efficacité reste réelle, mais parfois limitée par une réactivité insuffisante au regard de l'urgence des situations des jeunes et de nos professionnels. Cette réalité souligne la nécessité de renforcer encore davantage la coordination entre acteurs pour répondre de manière plus fluide et adaptée aux besoins.

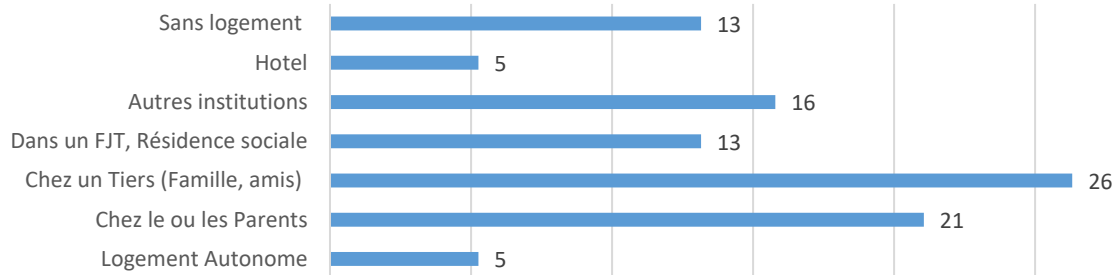
N. Éléments statistiques



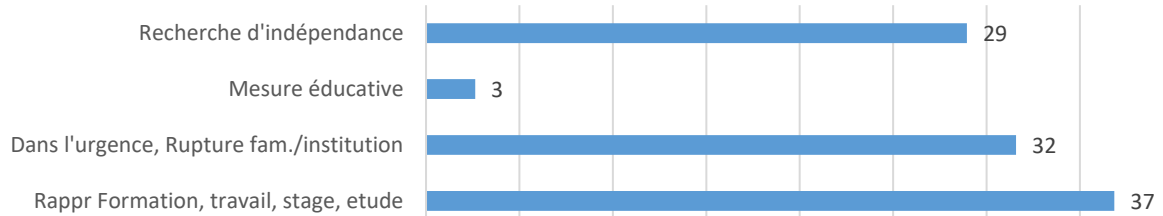
26



DERNIER LOGEMENT UTILISE PAR LES JEUNES ENTRES DANS L'ANNEE en %

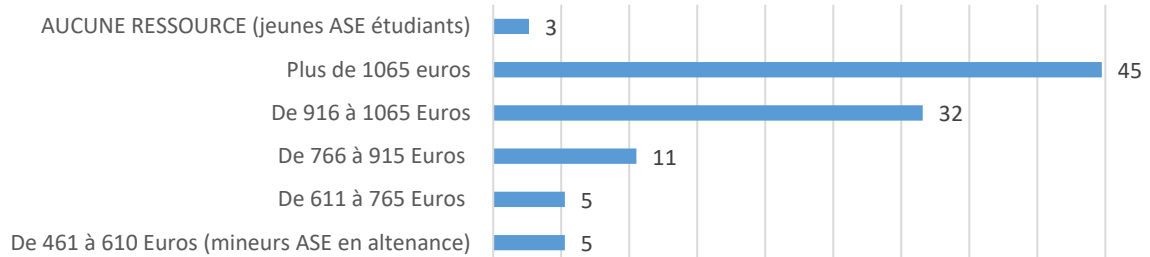


RAISON DE RECHERCHE DE LOGEMENT DES JEUNES ENTRES DANS L'ANNEE en %

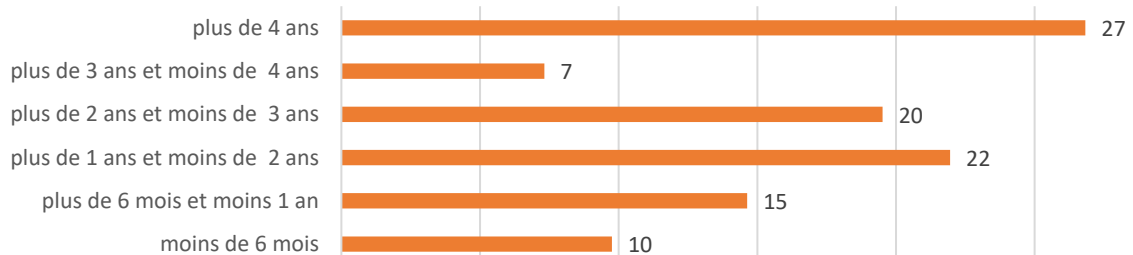


27

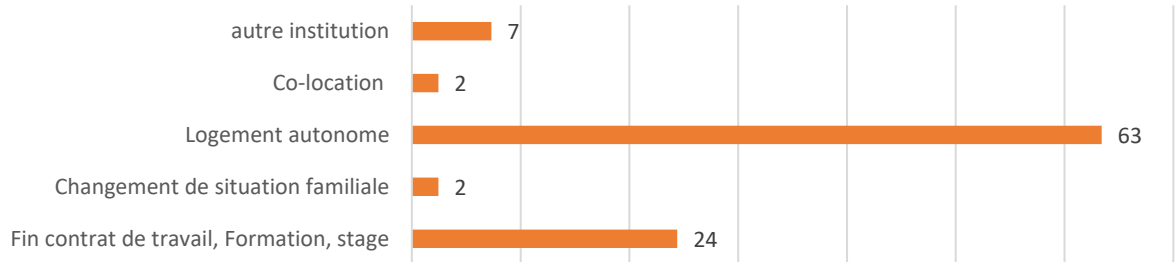
RESSOURCES MENSUELLES des JEUNES ENTRES DANS L'ANNEE en %



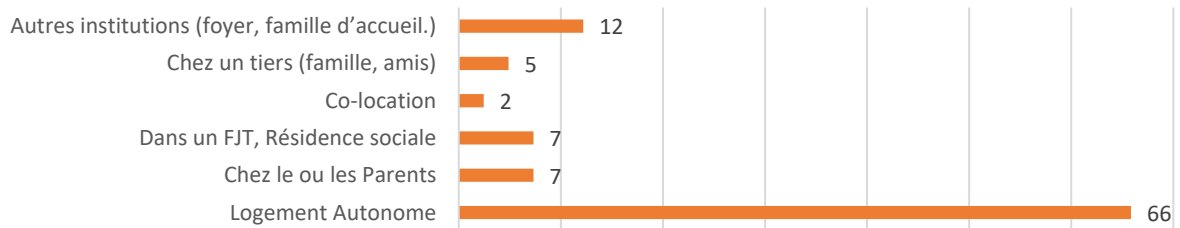
DUREES DES SEJOURS DES JEUNES SORTIS DANS L'ANNEE en %



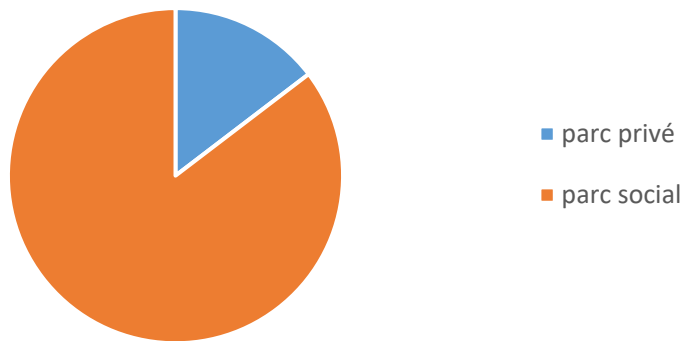
RAISONS DU DEPART DES JEUNES SORTIS DANS L'ANNEE en %



TYPES DE LOGEMENTS DANS LESQUELS S'INSTALENT LES JEUNES SORTIS DANS L'ANNEE en %

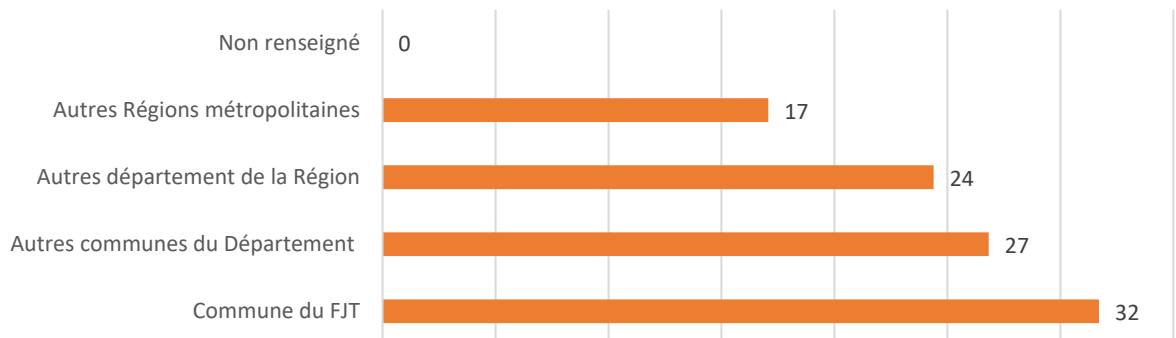


TYPE DE LOGEMENT AUTONOME A LA SORTIE en %



28

DESTINATION GEOGRAPHIQUE DES JEUNES SORTIS DANS L'ANNEE en %



O. Composition du conseil d'administration de l'association

(depuis l'Assemblée Générale du 29 mars 2025)

Isabelle BEAUCHAMP	Hervé CHABORD	Clarisse CORVAL
Michel DORMOIS	Laure EWALL	Françoise GAGNARD
Dominique GALAUDIE	Sara KWEDI EBONGO	Pierre MARSAL
Vincent MATHIS	Valérie PROTAIS	Bertrand SCHWARTZ
Anne VIKELAS	Laurent VILLARD	Laurent YZEBE

La composition du bureau :

<i>Président :</i>	Monsieur Vincent MATHIS
<i>Vice-présidente :</i>	Madame Valérie PROTAIS
<i>Vice-présidente :</i>	Madame Clarisse CORVAL
<i>Trésorier :</i>	Monsieur Bertrand SCHWARTZ
<i>Vice trésorière :</i>	Madame Isabelle BEAUCHAMP
<i>Secrétaire :</i>	Monsieur Laurent VILLARD



P. Fiche signalétique

Organisme gestionnaire : **Association JEUNESSE**
 Adresse : 4 rue Bobierre de Vallière
 BOURG-LA-REINE (92340)
 01 47 02 43 36
 contact@foyerjeunesse.org
 associationjeunesse.fr

Statuts juridiques : Association Loi 1901
N° SIREN de l'association : **785 310 095**
Date de création : 13/04/1956

Fusion avec association « Relais pour l'accueil des jeunes travailleurs isolés » (Clamart) :
 01/01/2018

Objet statutaire de l'association : « procurer de préférence à des jeunes, âgés de 16 à 25 ans, un foyer où ils trouveront des conditions d'existence leur permettant de se stabiliser dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle, dans un cadre éducatif et avec une pédagogie participative, et de se préparer, en toute autonomie, à une vie sociale libre ».

→ Établissement FJT- Résidence Sociale « **Jeunesse** »
 Adresse : 4 rue Bobierre de Vallière à BOURG-LA-REINE (92340),
 Identifiant SIRET : 785 310 095 00019
 Convention APL : 922008129753546203407

→ Établissement FJT – Résidence sociale « **Le moulin de pierres** »
 Adresse 41, rue du Moulin de Pierre à CLAMART (92140)
 Identifiant SIRET : 785 310 095 00027
 Convention APL : 92N2214 120564152

Président : M. MATHIS Vincent
Directeur : M. AFQUIR Abdel

Conventionnement et agréments :

- **Convention APL** ; initiale signée le 25/04/1995
 sous le n° 921994057929731833,
 renouvelée : le 12/12/2008
 sous le n° 922008129753546203407
- **Autorisation préfectorale de fonctionnement au titre d'Établissement Social et Médico-Social**, arrêté préfectoral du 4 janvier 2017, pour une durée de 15 ans.
- **Agrément « Ingénierie sociale, financière et technique »** (arrêté préfectoral),
- **Agrément « Intermédiation locative et gestion locative sociale** (arrêté préfectoral)
- **Agrément Maîtrise d'Ouvrage d'Insertion** (arrêté ministériel)
- **Agrément "Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale" (ESUS)** (arrêté préfectoral)

Réseaux de rattachement :

- **URHAJ** Île-de-France (Union Régionale des Foyers de Jeunes Travailleurs)
- **UNHAJ** (Union Nationale pour l'Habitat des Jeunes).

Autres organisations de rattachement :

- **Notre Convention Collective** : Habitat et Logement Accompagné du 16 /07/2003
- **Notre Organisation professionnelle représentative** : HEXOPE
- **Notre partenaire emploi et formation** : UNIFORMATION, opérateur des entreprises de la Cohésion sociale

Q. Tranches de vie, en photos...

