

# Rapport d'Activité - Exercice 2024



Assemblée Générale 29 mars 2025

Siège : 4, rue Bobierre de Vallière  
92340 Bourg-la-Reine  
associationjeunesse.fr



## Sommaire

---

<b>I.</b>	Le mot du Président	3
<b>II.</b>	Hommage à « Malou »	4
<b>III.</b>	Introduction	5
<b>IV.</b>	Quelques chiffres pour commencer	6
<b>V.</b>	Les moments forts de la vie de l'association	7
<b>VI.</b>	Synthèse des activités réalisées en 2024	8
<b>VII.</b>	Projet « Promotion de la Santé et du Bien-être », la suite...	11
<b>VIII.</b>	Bilan de l'Accompagnement socio-éducatif 2024	14
<b>IX.</b>	Problématiques spécifiques à Clamart	16
<b>X.</b>	Actions en direction des partenaires et pour le développement du réseau	17
<b>XI.</b>	Représentation associative	19
<b>XII.</b>	Mouvements dans les effectifs salariés	20
<b>XIII.</b>	Formations réalisées dans l'année	21
<b>XIV.</b>	Nouveau site internet, nouveau Logos...	22
<b>XV.</b>	Éléments statistiques	23
<b>XVI.</b>	Tranches de vie, en photos...	26
<b>XVII.</b>	Fiche signalétique	31

---

## I. Le mot du Président

---

Chères et chers adhérent(e)s,

Il me revient ici d'introduire ce rapport d'activité par lequel nous avons le plaisir de vous donner un aperçu de ce qui a été vécu dans nos foyers de Bourg-la-Reine et de Clamart au cours de l'année 2024 mais aussi de partager avec vous quelques enjeux auxquels nous sommes confrontés.

Notre mission au sein de nos deux foyers est d'accueillir des jeunes adultes et de les accompagner afin qu'ils puissent ensuite nous quitter mieux armés pour aborder leur vie d'adulte en particulier sur ce qui est visible comme le logement ou le travail, mais aussi dans ce qui est moins visible, comme leur capacité à vivre avec d'autres et avec eux-mêmes. Cet enjeu, qui semble simple en le disant, se révèle parfois complexe car les jeunes accueillis font parfois (ou souvent) face à des difficultés familiales, économiques, de santé ... Et c'est là que nous pouvons nous féliciter d'avoir la chance d'avoir des salariés qui, par leur professionnalisme et leur engagement, permettent d'accompagner ce cheminement de chaque jeune pendant son passage en résidence au foyer.

Heureusement nous avons pu créer un réseau de partenaires avec qui les professionnels du foyer ont pu tisser un lien de confiance réciproque. Ces partenaires nous apportent des financements, des échanges de pratiques, des formations apportées aux jeunes, des activités sportives ou culturelles, des solutions dans les problèmes rencontrés par nos résidents, un appui aux salariés. Comme chaque année, la réunion où ils sont tous invités est un signe de ce maillage précieux pour la vie et la pérennité de nos foyers, ainsi qu'un gage de leur efficacité.

Ayant dit tout cela, cela n'empêche pas nos foyers d'être fragiles. Nous avons pu observer autour de nous que la structure associative est fragile car dépendante d'un groupe d'administrateurs. Nous avons la chance d'avoir une bonne équipe au sein de l'association Jeunesse avec des arrivées régulières ces dernières années de nouvelles personnes qui ont fait corps avec les plus anciens de manière à renforcer notre Conseil d'Administration. C'est une chance mais c'est aussi une attention à garder car nous avons pu voir d'autres associations décliner jusqu'à disparaître en raison d'un manque d'administrateurs. L'équilibre des foyers est assez particulier car bien sûr les jeunes accueillis ne peuvent pas financer leur hébergement et l'accompagnement socio-éducatif. Cet accompagnement est donc financé essentiellement par le département des Hauts de Seine et par la CAF. Si on se limite à ces deux financements, nous ne pourrions pas disposer de suffisamment de salariés pour accompagner efficacement nos résidents. Depuis de nombreuses années, nous accueillons aussi certains jeunes orientés par les services de l'Aide Sociale à l'Enfance d'autres départements qui contribuent ainsi à financer une partie des salariés.

Nous avons vu cette année que « rien n'est garanti » dans ce domaine et que 6-8 mois sans ces financements des autres départements peut créer un déficit assez rapidement. Nous constatons en parallèle de ces contraintes chez nos financeurs que la situation des jeunes adultes dans notre région devient d'année en année plus difficile. Nous sommes donc soumis à une pression des acteurs publics pour accueillir des publics de plus en plus difficiles. C'est un défi permanent de nos salariés de s'assurer du bon équilibre du groupe accueilli afin de préserver une qualité de vie ensemble au sein de nos deux foyers.

Nous restons confiants et motivés pour faire vivre ces deux foyers, malgré ou grâce à ces défis et les pages qui suivent illustrent le vécu qui ne tient pas uniquement dans des indicateurs mais aussi dans des exemples des moments vécus qui sont, chaque année, uniques.

*Vincent MATHIS, président*

## II. Hommage à « Malou »

Malou nous a quitté le mercredi 15 janvier 2025, en Bretagne, à l'âge de 97 ans.

Au côté de son mari Gabriel, 1<sup>er</sup> directeur du « foyer de jeunes » de Bourg-la-Reine, a participé activement au projet et fonctionnement de la résidence.

*« Madame André Maria, née Marabotto Del Amo, eu un début de vie tumultueux et fortement troublé par deux guerres.*

*La première, la guerre civile d'Espagne, lui fit franchir les Pyrénées avec sa famille pour fuir les troupes franquistes et vivre pendant deux et demi dans les camps Français de rétention où elle éprouva en février 1939 le tristement célèbre camp d'Argelès-sur-Mer. Puis pendant la seconde guerre mondiale, sous l'occupation, jusqu'à ses vingt ans, elle partagea la vie des réfugiés « rouges » Espagnols avec son lot de brimades, d'humiliations et d'ostracisme pour ces « étrangers venus manger le pain des français ».*



*Ces dures épreuves de l'existence ont contribué à façonner son caractère, sa personnalité et sa relation aux autres et à la société, mais au lieu de s'installer dans un rejet défensif, les regrets amers, la rancœur ou le repli sur soi, elle développa un fort penchant altruiste et une empathie vers tous ceux que la vie n'avait pas épargnés en termes de souffrances, de privations, d'abandons, de jugements ou d'exclusions.*

*Le hasard (mais en est-ce vraiment un ?) lui fit rencontrer l'amour d'un homme, Gabriel André, avec lequel elle restera toute sa vie pour construire une famille et partager très vite passions, projet social et éducatif dans un climat d'engagement humaniste.*

*Gabriel André est repéré par Pierre Turquey, alors président du tribunal pour enfants de Paris, qui lui propose d'installer et de diriger un foyer de jeunes travailleurs porté par l'association « Jeunesse » qu'il vient de créer. Les deux hommes partagent une vision commune sur la jeunesse, la délinquance, l'éducation et la prévention. Gabriel André a carte blanche pour mettre en œuvre son approche socioéducative dans les bâtiments que l'association Jeunesse vient d'acquérir au 4, rue Bobierre de Vallière à Bourg la Reine. Le premier janvier 1957, Maria André (Malou pour les amis et la famille) et son mari s'installent avec leurs deux premiers enfants et quelques jeunes dans ce qui deviendra le « foyer de jeunes André ».*



*Madame André va suivre puis embrasser peu à peu le projet de son mari qui façonne très vite un foyer de jeunes où l'autogestion et la prévention sont au centre de son approche et action pédao-éducative et cela en vivant en immersion avec les résidents. Six enfants arrivent dans la famille André entourée de 65 jeunes. Au fil des ans, des rencontres par centaines, une aventure humaine qui dépasse tout où Madame André/Malou occupe une place de plus en plus déterminante.*

*Pendant trente-quatre ans elle va bénévolement, tout en assumant ses responsabilités familiales, conduire l'intendance, le personnel de cuisine et de ménage, participer au projet socio-éducatif du foyer et à ses activités et animations jusqu'à leur départ à la retraite en 1989. »*

**Bruno Andre, fils de Malou**

*« Malou a été - aux côtés de son époux- l'âme et un des personnages essentiels pour tous ceux du foyer et ceux qui ont aimé cette période des pionniers... ».*

**Françoise Gagnard, administratrice**

### III. Introduction

L'histoire de l'association commence au début des années 50, une période d'après-guerre où de nombreux acteurs sociaux, publics et privés, laïcs et religieux, se mobilisent pour résoudre le problème du logement des jeunes. La Jeunesse Ouvrière Catholique (JOC) mène les premières enquêtes, révélant le problème des jeunes travailleurs déplacés. L'Union Nationale Interfédérale des Œuvres Privées Sanitaires et Sociales (UNIOSS) alerte à son tour les pouvoirs publics sur la question de l'hébergement des jeunes ouvriers.

En 1954, sous le gouvernement de Pierre MENDES-FRANCE, la gravité de la situation devient évidente et le gouvernement inclut la création de foyers de jeunes dans son programme, tout en appelant aux initiatives privées pour mener des projets de soutien aux jeunes.

À Clamart, de jeunes travailleurs, aidés par Alain LETTY et Alain WISNER, occupent un octroi abandonné ce qui conduit à la création de l'association « RELAIS POUR L'ACCUEIL DES JEUNES TRAVAILLEURS ISOLÉS » en 1956. En 1957, grâce à la générosité publique, l'association acquiert un grand pavillon en pierres meulières à Clamart, donnant naissance au foyer de jeunes travailleurs « Le moulin de pierres », dirigé par Alain LETTY.

À Bourg-la-Reine, l'association « JEUNESSE » est fondée en 1956 par Pierre TURQUEY, juge pour enfants, et Gabriel ANDRÉ, éducateur, pour aider les jeunes en difficultés sociales et familiales. Là encore, un appel à la générosité du public lancé en 1957, l'association acquiert une maison à BOURG-LA-REINE, où Gabriel et Malou ANDRÉ s'installent avec leurs enfants, accueillant rapidement de nombreux jeunes.

En septembre 2012, l'association « RELAIS POUR L'ACCUEIL DES JEUNES TRAVAILLEURS ISOLÉS » ferme le foyer « Le moulin de pierres » à Clamart pour entreprendre une vaste opération de modernisation du bâtiment. EMMAÛS Habitat est sollicité pour accompagner ce projet de restructuration dans le cadre d'un bail emphytéotique de 55 ans. En février 2015, le foyer rouvre ses portes. Après trois ans de collaboration étroite entre « JEUNESSE » et « RELAIS POUR L'ACCUEIL DES JEUNES TRAVAILLEURS ISOLÉS », les Conseils d'Administration des deux associations décident de fusionner leurs entités juridiques pour n'en former plus qu'une seule. En mai 2018, les deux associations ratifient un traité de fusion absorption avec effet au 1er janvier 2018.

Depuis 1956, l'association JEUNESSE loge et accompagne des jeunes filles et garçons de 16 à 25 ans durant leurs parcours d'insertion sociale et professionnelle. Elle est dotée de deux résidences sociales agréées pour jeunes travailleurs (jeunes en alternance, jeunes diplômés, stagiaires de fin d'étude ou simples étudiants), l'une à BOURG-LA-REINE, l'autre à CLAMART.

Elle met à disposition un ensemble d'installations matérielles (94 en logements collectifs et huit appartements extérieurs) et des moyens humains (dont 2 équipes socio-éducatives dédiées) qui contribuent à la réussite des projets individuels de ses résidents. Elle s'appuie également sur de nombreux partenaires sociaux territoriaux pour faire face aux problématiques des jeunes qui ne cessent de se complexifier.

L'Association est aujourd'hui gouvernée par plusieurs administrateurs sous la présidence de Vincent MATHIS. Les membres actifs se réunissent plusieurs fois dans l'année, participant ainsi et de façon effective à la gestion globale de l'association. Ils s'assurent ainsi de la bonne exécution des orientations prises par l'Assemblée Générale et le Conseil d'Administration.

#### \*\*\*\*\* CONSEIL D'ADMINISTRATION \*\*\*\*\*

**Vincent MATHIS, *Président***

**Clarisse CORVAL et Valérie PROTAIS, *Vice-présidentes***

**Hervé CHABORD *Trésorier*, Laurent VILLARD *Secrétaire***

**Isabelle BEAUCHAMP, Michel DORMOIS, Laure EWALD,**

**Françoise GAGNARD, Dominique GALUDIER, Sara KWEDI,**

**Pierre MARSAL, Bertrand SCHWARTZ, Anna VIKELAS, Laurent YZEBE.**



## IV. Quelques chiffres pour commencer

Au cours de l'année 2024, les deux résidences de l'association JEUNESSE :

- ont permis de loger un total de...135 résidents,
- ont reçu près ..... 950 candidatures
- ont admis.....45 nouveaux résidents. (5 % des candidatures reçues)
- et ont enregistré..... 36 sorties.

La durée moyenne du séjour des jeunes sortis dans l'année était de 27,5 mois

Les jeunes qui ont quitté nos résidences sont allés :

- pour 22 % d'entre eux..... dans une des communes de nos 2 FJT
- pour 31 % d'entre eux .....dans un autre département de la Région
- et pour 36 % d'entre eux.....dans une autre commune du Département

Ces jeunes sont partis :

- vers un logement Autonome..... pour 53 % d'entre eux,
- chez un tiers (famille, amis)..... pour 19 % d'entre eux,
- et dans un autre FJT ou Résidence sociale..... pour 11 % d'entre eux.

Ceux qui ont quittés le FJT pour un Logement autonomes :

- 69 % d'entre eux ont obtenu un logement social
- et 31 % ont trouvé un logement dans le parc privé

Cette année encore, nous constatons que le logement social reste souvent la seule option pour beaucoup de nos résidents après avoir quitté nos résidences. En effet, tandis que certains ont des revenus suffisants et les garanties nécessaires pour se tourner vers le parc privé, beaucoup cependant ont des revenus modestes et n'ont pas d'autre choix que d'espérer l'attribution d'un logement social. Les délais d'attribution de ces logements ne cessant de s'allonger, entraînant de fait l'allongement de la durée moyenne de séjour.

**Concernant la fonction « socio-éducative »**, nos professionnels se sont affairés tout au long de l'année pour accompagner le développement des compétences personnelles et sociales des jeunes accueillis, en mobilisant à la fois les ressources internes de notre association et les énergies externes apportées par nos partenaires associatifs ou institutionnels. Qu'ils soient bénévoles ou professionnels, ces derniers sont nombreux, constructifs et d'une grande efficacité. Nous les remercions vivement ici.

**Les actions et accompagnements, individuels ou collectifs**, décrits dans ce rapport d'activité, restent toujours guidés par les valeurs associatives portées et promues par les FJT depuis leur création : valoriser et promouvoir la personne, favoriser le « vivre ensemble », permettre aux jeunes accueillis de trouver leur place dans la société, encourager le développement de l'autonomie et la responsabilisation. Autant d'objectifs qui résonnent étrangement aujourd'hui dans un contexte socio-politique si peu ambitieux pour sa jeunesse.

Dans un tel contexte, un grand merci à tous les acteurs de notre association, salariés et bénévoles, qui par leur engagement font des résidences FJT des lieux ressources, des lieux utiles où les jeunes accueillis apprennent à être adulte chaque jour un peu plus.



## V. Les moments forts de la vie de l'association

Réunions du CA	<b>Le Conseil d'Administration s'est réuni 7 fois au cours de l'année 2024</b> avec dégustation de la galette des Rois lors de la 1 <sup>re</sup> réunion de l'année (le 13 janvier 2024).
Réunions du groupe de travail « stratégie »	2 réunions du groupe de travail constitué en CA pour réfléchir à la stratégie que pourrait adopter l'association pour remobiliser les services de l'Aide Sociale à l'Enfance des départements partenaires, dont les orientations des jeunes vers nos FJT ont fortement diminué.
Rencontre annuelle avec les partenaires	<ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>Le 8 mars 2024</b> : Rencontre annuelle avec nos partenaires. Ils étaient une soixantaine d'organisations diverses. Tommy VEYRAT (directeur de l'URHAJ) et Pierre MARECHAL (animateur de l'Observatoire de la précarité et du mal-logement des Hauts-de-Seine) ont contribué à la réussite de cet événement.</li> </ul>
Assemblée Générale de l'association	Assemblée Générale ordinaire, moment incontournable de la vie d'une association, en présence des administrateurs et des adhérents. <ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>Le 23 mars 2024</b></li> </ul>
Représentations théâtrales et musicales ouvertes à tous	La troupe "les chemins de traverse" nous a offert leur spectacle "La belle de Vérone", inspiré de "Roméo et Juliette". Après le spectacle, comédiens, résidents, salariés et autres invités ont partagé un buffet « maison ». <ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>Le 7 juin 2024 à Clamart</b></li> <li>– <b>Le 22 juin 2024 à Bourg-la-Reine</b></li> </ul>
Grands Repas de fin d'année	Résidents, salariés, administrateurs, voisins... se retrouvent à l'occasion du repas de fin d'année organisé par les équipes socio-éducatives et les résidents. Grands moments de dégustations et de convivialité. <b>Célia et Pierre</b> , chanteuse et guitariste, ont offert un concert « privé » : <ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>Le 13 décembre</b> à Clamart</li> <li>– <b>Le 17 décembre</b> à Bourg-la-Reine</li> </ul>
Tout au long de l'année	Hervé CHABORD et Laurent VILLARD (trésorier et secrétaire de notre association), se sont mobilisés tout au long de l'année pour défendre les intérêts de l'association dans les questions les contentieux (fins de chantiers, questions techniques). Contribution précieuse qui soulage d'autant la charge de travail de la direction.





## VI. Synthèse des activités réalisées en 2024

Comme chaque année, l'équipes socio-éducatives proposent des animations collectives qui sont autant d'opportunités privilégiées pour favoriser la rencontre entre les jeunes eux-mêmes, mais aussi entre les jeunes et les équipes. Qu'il s'agisse d'animations thématiques ou visant à provoquer des temps de convivialité, elles participent à la création de liens sociaux et les alimentent tant par leur caractères formels ou informels.

### A. Des soirées gourmandes et conviviales

- **Événements** : 5
  - 1 soirée raclette
  - 1 soirée lasagnes
  - 2 soirées « KFC Maison »
  - 1 soirée pizza
  - 1 soirée « Crêpes »
- **Total des participants** : 71
- **Moyenne des participants par événement** : 12
- **Observations** : Les soirées « repas à thème » ont connu un succès constant, avec des thèmes variés qui attirent un nombre régulier de participants. Le repas "KFC Maison" est particulièrement populaire, ayant été organisé deux fois.



### B. Des soirées ludiques et stratégiques

- **Événements** : 3 soirées dédiées aux jeux de société
- **Total des participants** : 27
- **Moyenne des participants par événement** : 9
- **Observations** : Les soirées jeux de société ont également été bien suivies, avec une participation régulière. Nous observons un engouement certain pour cette activité ludique et interactive, qui réunit un même noyau de résidents, mais qui cherche sans cesse à élargir le cercle des habitués.

### C. Des soirées formatives

- **Événements** : 5
  - 2 soirées « Élaboration et confection d'un repas avec les résidents »
  - 1 soirée « Soirée gestion budgétaire »
  - 1 soirée « Sécurité routière »
  - 1 soirée débat Citoyenneté
- **Total des participants** : 35
- **Moyenne des participants par événement** : 7
- **Observations** : Ces événements, impliquant des projets « santé » et des soirées à thèmes comme la « gestion budgétaire » et la « sécurité routière », ont attiré un public intéressé par la dimension collective, ludique et pratique des actions proposées.



### D. Des sorties évasion et spectacle

- **Événements** : 3
  - 1 sortie « Escape Game »
  - 1 sortie spectacle « Jeff PANCLOC à l'ARENA de BERCY »
  - 1 sortie match de Handball féminin (Paris 92)
- **Total des participants** : 33
- **Moyenne des participants par événement** : 11
- **Observations** : la sortie « Escape Game » a connu un fort succès. Elle a suscité beaucoup d'intérêt auprès de tous et des demandes pour réitérer cette expérience.



### E. Des Soirées Projection en grand format

- **Événements** : 3
  - Ouverture des Jeux Olympiques PARIS 2024,
  - Finale Football des Jeux Olympiques
  - Film : JUMANJI, Next Level
- **Total des participants** : 27
- **Moyenne des participants par événement** : 9
- **Observations** : projection grand format de l'événement de l'année 2024 à Paris (JO). L'engouement de quelques résidents pour cet événement s'est traduit par la diffusion des directs TV, entraînant des cris, des rires...et des débats après le film. Beaucoup d'émotions partagées. Les jeunes se sont appropriés la salle collective, et ce, même après le départ de l'équipe éducative.

### F. Soirées festivités de fin d'année

- **Événements** : 2 grands repas de fin d'année (1 repas dans chaque résidence)
- **Total des participants** : 62
- **Moyenne des participants par événement** : 31
- **Observations** : la soirée de fin d'année 2024 a été préparée par les salariés avec une forte participation des résidents. Aménagement des salles, décorations, animation. Quelques-uns ont montré leur talent de cuisinier en préparant pour l'occasion leurs spécialités. Notre cuisinier a bien sûr mis « la main à la pâte ». L'événement a réuni un nombre important de résidents, témoignant ainsi de l'attrait pour ce format.



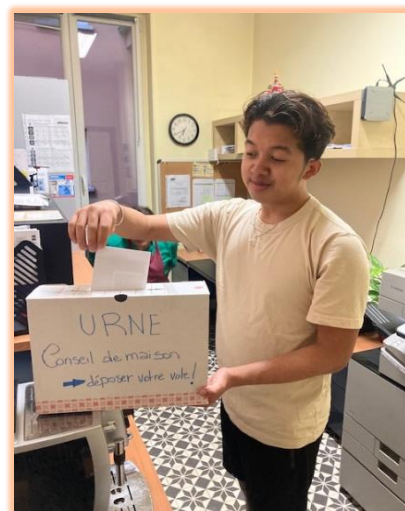
### G. Le Conseil de la Vie Sociale (CVS)

La mise en place d'une instance représentative des résidents relève des obligations des ESMS (Établissements Sociaux et Medico-Sociaux) depuis la loi du 2 janvier 2002 (Rénovation de l'action sociale et médico-sociale). Depuis plusieurs années, constituer cette instance est laborieuse : défaut de candidats, disponibilités inconstantes des élus, faible mobilisation des résidents autour des sollicitations du CVS...

A Bourg-la-Reine, un CVS a été élu en janvier 2024, avec plusieurs projets en tête, mais malheureusement peu d'actions concrètes à son actif. En novembre 2024, un nouveau CVS est élu, composé de 6 membres. Ceux-ci ont engagé dans la foulée des élections, une consultation générale de tous les résidents de Bourg-la-Reine.

L'équipe de Clamart quant à elle, a engagé le travail préparatif à la mise en place du CVS dans la résidence du « Moulin de pierres » (sensibilisation des résidents, informations...).

Rappelons ici que l'objet du CVS est avant tout de favoriser l'expression et la participation des bénéficiaires d'un ESMS au fonctionnement de la structure. Cette volonté est néanmoins bien promue dans nos établissements, car au travers des nombreux échanges avec nos résidents, ces derniers influent sur l'évolution de leurs parcours via les projets personnalisés, et sur le fonctionnement des FJT via les initiatives relatives aux activités, aménagements, et autres projets dont ils sont les porteurs.



### Analyse générale

L'année 2024 a été globalement riche en événements variés touchant différentes thématiques, des repas conviviaux aux actions collectives et culturelles. La participation a été « raisonnable », indiquant une dynamique certaine et constante de la part des résidents.

Nous regrettons toutefois de ne pas avoir réussi à mobiliser un plus grand nombre de jeunes différents. En effet, nous relevons que de mêmes personnes, enthousiastes et réceptives aux actions proposées, adhèrent régulièrement aux projets au sein de nos résidences. Ce groupe s'étoffe néanmoins selon la nature de l'activité avec des jeunes qui ont en général une moindre appétence pour des actions collectives.

Il nous faut pour l'avenir, maintenir cette diversité d'événements tout en explorant de nouvelles idées pourrait encore renforcer la participation et l'intérêt.

## VII. Projet « Promotion de la Santé et du Bien-être », la suite...

*avec le soutien financier de l'ARS Île-de-France*

Nos équipes socio-éducatives ont obtenu en 2023 un financement de l'ARS (Agence Régionale pour la Santé) dans le cadre d'une réponse à un appel à projets. L'objectif étant de pouvoir financer des actions de "Promotion de la santé auprès des populations en difficulté". Ce projet s'est poursuivi en 2024, dans nos 2 résidences, avec une plus forte accentuation sur les actions visant "le bien-être et la santé mentale" de nos résidents.



### A. Les actions réalisées en 2024 :

#### a) La Permanence Psy

- **Séances** : 20 séances mensuelles (hors juillet et août) pour les deux localités.
- **Participants** :
  - **Bourg-la-Reine** : 10 résidents bénéficiaires.
  - **Clamart** : 5 en rendez-vous régulier, 3 avec un seul rendez-vous (total : 8 participants).

#### b) Le Coaching en développement personnel

- **Séances** :
  - **Bourg-la-Reine** : 15 séances au total.
  - **Clamart** : 11 séances au total.
- **Participants** :
  - **Bourg-la-Reine** : 4 résidents au total (en moyenne par séance non spécifiée).
  - **Clamart** : 2 jeunes en moyenne par séance (total non précisé).

#### c) L'Atelier sportif

- **Séances** :
  - **Bourg-la-Reine** : 2 séances au total.
  - **Clamart** : 2 séances au total.
- **Participants** :
  - **Bourg-la-Reine** : 3 participants réguliers dans l'année.
  - **Clamart** : 7 résidents au total dans l'année.

#### d) Le Break Dance

- **Séances** : 6 séances au total à **Bourg-la-Reine**
- **Participants** : 3 participants au total dans l'année.

#### e) L'Atelier nutrition

- **Séances** : 2 séances dans l'année à **Bourg-la-Reine**, animée par le cuisinier.
- **Participants** : 16 participants au total dans l'année.





## B. Ce que nous retenons des actions pour la promotion de la santé et du bien-être.

### a) Permanence PSY

Claire, psychologue, a su s'adapter aux demandes individuelles des jeunes. Les thèmes librement abordés lors des entretiens ont eu trait à plusieurs aspects : l'accès aux soins et à leur financement ; le mal-être personnel a été abordé de manière récurrente, permettant aux résidents de s'exprimer librement sur leurs sentiments ; les relations interpersonnelles ont également été un sujet clé, avec des discussions sur la vie affective et sexuelle ; les angoisses et traumatismes... Claire a su créer un espace « rassurant » pour discuter des relations familiales et des addictions, deux sujets souvent difficiles à aborder. Les permanences se sont déroulées en soirée, entre 17h30 et 20h30, avec des aménagements spécifiques pour les résidents les plus vulnérables, assurant ainsi un accès équitable et un soutien adapté à tous.



*« « Le bilan actuel est très positif et démontre l'entière nécessité d'une prise en charge globale mais aussi psychologique afin de répondre aux souffrances psychiques du public des foyers jeunes travailleurs. Effectivement, le caractère temporaire du FJT fait de cet étape d'hébergement une étape dans des parcours de vie déjà très complexes pour certains d'entre eux. C'est un outil d'insertion qui favorisent la valorisation des potentiels et permet de préparer la socialisation, la mobilité, l'insertion la culture et les loisirs. Néanmoins, cette étape cruciale et cette transition nécessitent un accompagnement sur le plan psychique pouvant venir réveiller des blessures narcissiques anciennes ou accentuer des troubles psychiques déjà présents.*

*Le dispositif actuel (« Permanence Psy ») trouve sens dans cet accompagnement éducatif en venant répondre à d'autres critères nécessaires à une autonomisation. Elle représente un soutien aux questionnements des jeunes sur les différentes interrogations que suscitent les domaines de l'insertion et du logement ; et permet de soutenir et mettre en lumière les capacités d'autonomie de chacun. L'espace psychothérapeutique permet également d'aborder les questions autour de la solitude, de l'envahissement des proches, des liens sociaux, mais aussi d'accompagner la mise en place d'activités autour du bien-être.*

*En effet, nous avons pu identifier à travers les différents suivis que la scène de l'insertion confrontait les jeunes aux risques d'un effondrement narcissique. Ainsi, le travail clinique proposé consiste à permettre aux jeunes la décollusion entre l'espace intrapsychique, l'espace intersubjectif et l'espace transsubjectif. Nous tentons donc de proposer au sein de ce dispositif un lieu permettant d'accueillir et de mettre en mots la question de la violence des liens et de l'incompréhension à laquelle ils sont confrontés quotidiennement. De même, nous abordons pour la plupart des jeunes les enjeux autour des échecs répétés dans leur parcours de vie et d'insertion. Effectivement, ces jeunes ont vécu d'importants événements traumatogènes à l'enfance ou l'adolescence, et ont très souvent bénéficiés de soins dans la discontinuité. Cet espace permet donc de déposer les angoisses liées à l'ensemble des problématiques travaillées sur le plan éducatif, professionnel et personnel.*

*Le dispositif clinique est donc centré sur le processus de construction de la représentation interne et a une fonction de conteneur d'angoisses.*

*Les deux années de prise en charge via le dispositif de permanence psychologique font ressortir une très grande fragilité sociale de la population accueillie ayant une forte incidence sur leur insertion sociale et professionnelle. Le psychologue s'inscrit donc dans un groupe d'acteurs aux fonctions différentes auprès du sujet pour le soutenir. Néanmoins, très rapidement les jeunes ont pu saisir que les consultations ne représentaient pas les mêmes enjeux, celles-ci n'étant pas inscrites dans un dispositif de contractualisation avec une institution. Ainsi, ils peuvent se saisir de l'espace et nous pouvons constater les évolutions positives de nombreux d'entre eux.*

*Par conséquent, l'adhésion des jeunes au sein de ce dispositif et la recrudescence des demandes nous permettent de constater les bénéfices pour les jeunes et l'intérêt d'une telle démarche au sein des FJT. » » »*

**Claire KOCHANSKI, Psychologue clinicienne.**

### b) Atelier « Coaching »

Christèle, coach en développement personnel et animatrice de l'atelier, a été sollicitée pour aborder une variété de thèmes parmi lesquels : la gestion des émotions et leur fluctuation, la gestion du stress et les outils pratiques pour y faire face, les entretiens d'embauche ou les examens oraux. L'affirmation de soi, et la mise en place de limites personnelles ont été également au centre des préoccupations de certains jeunes. Les séances, individuelles, ont été organisées par les équipes socio-éducatives qui ont pris en charge la mise en relation entre Christèle et les résidents, garantissant ainsi un suivi personnalisé et adapté aux besoins de chacun.





« « Le projet « Promotion de la Santé et du Bien-être » financé par l'ARS Ile de France avait pour objectif de permettre aux jeunes d'améliorer leur santé mentale et leur bien-être notamment grâce à des accompagnements en coaching. Ce projet répond à un réel besoin identifié chez les jeunes accueillis en FJT. C'est un accompagnement personnalisé sous forme de séance d'1H00 avec un coach dans un cadre bienveillant et confidentiel. L'approche proposée est centrée sur les ressources et l'identité du jeune. Différents objectifs peuvent être abordés avec le coaching et donc différents sujets en fonction de ce que le jeune choisi de transformer. Après une exploration de la situation avec le jeune, nous définissons ensemble un protocole avec un objectif, des indicateurs, un rythme et un bilan. La coach a une obligation de moyens et pas de résultat puisque l'un des postulats du coaching est que la personne accompagnée a l'élan de changer quelque chose qui ne lui convient pas : comportement, situation, relations aux autres...Le coaching est un processus qui amène d'une séance à l'autre le/la coaché.e à se mettre en mouvement, dans une dynamique de transformation.

S'agissant du FJT de Bourg la reine : 15 séances ont été réalisées entre le 13/03 et le 8/10/2024 pour 4 jeunes :

- ✓ l'objectif du 1er : « Je veux apprendre à gérer mes émotions et poser des limites ».
- ✓ l'objectif du second : « Je veux trouver un travail en fonction de mes besoins personnels ».
- ✓ l'objectif du 3ème : « Je veux être positive dans ma vie ».
- ✓ l'objectif du 4ème : « Je veux qu'on me respecte et qu'on respecte mes choix et mes limites ».

Chaque jeune a progressé vers son objectif. Le suivi des deux 1ers sont terminés. Le processus de coaching pour les deux suivantes est encore en cours.

S'agissant du FJT de Clamart : 15 séances ont été réalisées entre le 2/05 et le 3/12/2024 pour 5 résidents :

- ✓ l'objectif du 1er : "I want the best intership for me and my capacity".
- ✓ l'objectif du second : "Je veux être sereine, légère, apaisée et contente aujourd'hui et les jours à venir".
- ✓ l'objectif du 3ème : Pas d'objectif clair.
- ✓ l'objectif du 4ème : "Je veux m'exprimer bien et naturellement dans le milieu professionnel".
- ✓ l'objectif du 5ème : "Je veux être à l'aise en public et lâcher prise".

Les suivis de 2 résidents sont terminés. Les 3 autres continuent.

A l'exception d'un jeune qui s'est mis en décrochage de tous les dispositifs proposés, les autres participants ont adhéré à la proposition d'accompagnement en coaching. Au fil des séances, les jeunes ont mis en pratique les actions aussi minimes soient telles, qui leur permettaient d'avancer vers la réalisation de leur objectif. Depuis la mise en place des séances de coaching, les jeunes concernés ont montré :

- ✓ de l'implication et de l'assiduité aux séances de travail,
- ✓ de l'autonomie quant à la mise en action,
- ✓ une meilleure confiance en eux,
- ✓ un bien-être mental,
- ✓ une responsabilisation sur la vie quotidienne.

Le projet étant de contribuer à la santé mentale et au bien-être des jeunes et de leur permettre plus d'autonomie, l'objectif est atteint. Les 2 directrices ont d'ailleurs conclu lors des bilans « Il y a du résultat ça se voit » sans même s'être consultées. » » »

**Christelle PONTIE, Coach certifiée.**

### C. Analyse générale

Les jeunes ont globalement bien utilisé les permanences, séances et ateliers proposés en 2024. La régularité des participations a été notable, en particulier pour les permanences psychologiques et les séances de coaching en développement personnel. Ces accompagnements ont apporté des réponses aux préoccupations personnelles des participants.

Cependant, certaines difficultés ont été observées :

- **un engagement fluctuant** : quelques jeunes ont eu du mal à honorer leurs engagements ou ont décliné la poursuite des rencontres après un premier rendez-vous.
- **une participation sans doute insuffisante** : le nombre de participants aux actions pourrait être plus élevé, notamment parce que des jeunes que l'on sait fragiles auraient sans doute pleinement profité de ces actions.

**Par ailleurs**, les efforts des équipes socio-éducatives pour adapter les formats et horaires des séances, ainsi que les arguments développés pour gagner la participation des jeunes, n'ont pas toujours suffi à convaincre les résidents les plus réfractaires à cette démarche introspective.

## VIII. Bilan de l'Accompagnement socio-éducatif 2024

Chaque nouvelle année nous expose à des situations personnelles qu'il nous faut appréhender, et qui révèlent notre capacité à entreprendre des accompagnements à la mesure des besoins individuels et/ou collectifs. Et chaque nouvelle année nous propose une lecture plus affinée des problématiques qui sont autant de pistes de travail qui guideront nos projets socio-éducatifs pour les années suivantes.

### A. De l'individuel au collectif ; "Transition vers une dynamique collective renforcée"

Après avoir axé une grande partie de l'accompagnement sur les besoins individuels, le collectif reconquière une place plus importante grâce à l'engagement concret de jeunes moteurs pour le vivre ensemble. Ces initiatives ont eu un impact positif sur la vie communautaire et le bien-être des résidents. A Bourg-la-Reine, c'est plusieurs jeunes qui se rencontrent régulièrement lors des repas du lundi et mardi soir, accueillant et incluant les nouveaux dans ces rendez-vous hebdomadaires. Cette dynamique collective a également permis de relancer le **Conseil de Maison**. Avec 6 jeunes candidats et 29 votants, l'élection d'un résident Président du Conseil, malgré ses fragilités psychiques, est une véritable réussite. Ce jeune homme, auparavant réservé, se sent désormais prêt à porter la voix des jeunes résidents. Le Conseil de Maison a activement participé à l'organisation de la fête de fin d'année et projette de mener une enquête de satisfaction auprès des résidents en janvier 2025.



### B. Accompagnement individuel

L'association Jeunesse dispose d'une centaine de logements, confiés à des jeunes, dont le premier point commun est celui de trouver une solution de logement transitoire pour aller au terme de leur parcours d'insertion professionnelle. S'ils ont bien souvent d'autres points en commun, ils sont néanmoins agités par des histoires de vie singulières qui soulignent la nécessité d'un accompagnement individuel ciblé, spécifique aux besoins et fragilités de chacun.



Trois situations complexes rencontrées par des résidents confrontés à des défis administratifs, sociaux et psychiques :

— **Illustration 1** : **MILAD**, jeune résident avec le statut de réfugié et Bénéficiaires de la Protection Internationale (BPI), voit sa situation administrative et sociale se dégrader en raison de la difficulté à obtenir une Attestation de Prolongation de l'Instruction (API). Cela entraîne une suspension de ses droits, affectant son bien-être psychologique, sanitaire, mais aussi financier. L'équipe, avec l'aide de l'association REPRISE<sup>1</sup> et d'autres organismes comme le Secours Catholique et l'APASO<sup>2</sup>, déploie un travail « sur mesure » pour maintenir la tête du jeune homme hors de l'eau.

— **Illustration 2** : **ALIOU** est un résident qui est sujet à des troubles psychiques. Il accumule des dettes locatives suite à des hospitalisations et à la perte temporaire de ses droits. Grâce à des démarches auprès de la MDPH<sup>3</sup>, il obtient la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH), une orientation vers un accompagnement en SAVS<sup>4</sup> et une mesure de curatelle renforcée. L'équipe socio-éducative coordonne les actions pour l'aider à trouver un logement accompagné plus adapté à sa situation.

— **Illustration 3** : Nous avons accueilli **ADAM** au cours de l'année 2024, mineur orienté par l'Aide Sociale à l'Enfance. Malgré notre réserve au vu de son parcours institutionnel chaotique, nous lui avons accordé 6 mois pour nous convaincre de sa détermination à reprendre sa vie en mains. Très vite, il montre des fragilités profondes qui ont bousculé les professionnels, les autres résidents, le fonctionnement du foyer, le voisinage... entraînant une mobilisation de tous les instants et mettant à l'épreuve notre capacité à donner leur chance à des candidats à la limite des critères FJT.

<sup>1</sup> Association d'insertion professionnelle dans le domaine de la mode

<sup>2</sup> Association pour la Prévention, l'Accueil, le Soutien et l'Orientation

<sup>3</sup> Maison Départementale pour les Personnes Handicapées

<sup>4</sup> Service d'Accompagnement à la Vie Sociale

### C. Inclusion numérique : "Faciliter l'inclusion numérique des jeunes MNA"

Notre association a accueilli de jeunes Mineurs Non Accompagnés (MNA) ou de jeunes majeurs récemment sortis de ce statut, généralement orientés par les services ASE des départements. L'accompagnement de ces jeunes met en évidence leurs difficultés à maîtriser les outils numériques, un enjeu crucial pour leur intégration sociale et administrative. Leur utilisation d'internet, d'ordinateurs et de smartphones est souvent limitée, freinant ainsi leur apprentissage, leur communication et leurs démarches administratives. Face à ce constat, nous poursuivons nos actions visant à accroître l'autonomie numérique de tous les jeunes, notamment en mettant à leur disposition des ordinateurs, en les accompagnant dans leurs démarches en ligne, et en faisant appel à des bénévoles pour dispenser des formations.



### D. Gestion budgétaire :

Cette question demeure une préoccupation majeure pour les professionnels. Une vigilance constante est nécessaire, surtout pour les résidents souvent confrontés à des dettes locatives et les jeunes pris en charge par l'Aide Sociale à l'Enfance. Ces jeunes, souvent peu préparés à une gestion rigoureuse d'un budget, doivent rapidement acquérir des bases solides pour éviter le surendettement et améliorer leur stabilité financière. Épargne de précaution, maîtrise des charges fixes et variables, échéances de paiement, crédit à la consommation, taux d'intérêt... L'équipe socio-éducative, avec l'aide de la secrétaire comptable, réalise un travail personnalisé pour aider les résidents à prioriser les dépenses et à mettre de l'argent de côté. Autant de conseils pour adopter des habitudes financières saines, pour anticiper leurs obligations et, à terme, pour construire une autonomie durable.



### E. Accompagnement des jeunes en souffrance psychique :

L'association a accueilli 2 jeunes en souffrance psychique avec troubles associés. L'évolution de leur situation depuis leur admission illustre la diversité des profils auxquels les FJT sont à priori faiblement armés. Les soins et collaborations spécifiques construits autour de ces jeunes témoignent de l'adaptation permanente de nos équipes pour réaliser l'accompagnement le plus ajusté à chacun.

- **Illustration 1 :** *GIULIA est étudiante à la l'université. Elle présente des troubles borderline et bipolaires. Elle est suivie par un médecin-psychiatre, en alternance avec Claire, la psychologue qui assure la permanence Psy du FJT. La jeune fille a été hospitalisée un mois au service de psychiatrie, hospitalisation préparée avec son psychiatre. Le lien de confiance que la jeune fille a établi avec l'équipe socio-éducative a permis de contenir notre résidente durant les moments les plus compliqués (mise en place d'un tableau des émotions, d'un calendrier des périodes dites à risques, échanges sur l'évolution des traitements médicaux...).*



- **Illustration 2 :** *DORIANE est une jeune fille qui a été accueillie au foyer dans le cadre d'un Contrat Jeune Majeur. À la fin de sa prise en charge par l'ASE, elle ne réunissait aucun des critères essentiels à son maintien en FJT. Nous avons décidé de la laisser poursuivre son parcours résidentiel malgré une situation socioprofessionnelle précaire, étroitement liée à ses fragilités psychiques (trouble déficit de l'attention avec ou sans hyperactivité, troubles anxieux généralisés) et à ses problèmes de santé. Elle a été orientée vers le dispositif d'insertion ARPEIJE et parallèlement à cela, elle poursuit sa demande auprès de la MDPH pour obtenir une RQTH et une AAH. Les demandes ont abouti et ont permis à la jeune fille de maintenir ses objectifs d'autonomie. L'atelier Break Dance a été pour elle une réelle soupape physique et émotionnelle.*

## IX. Problématiques spécifiques à Clamart

2024 a été une année de changement au sein du FJT « Le moulin de pierres » avec un renouvellement important de l'équipe socio-éducative. Nouvelle directrice et 2 nouvelles intervenantes socio-éducatives.

*Le défi était d'envergure avec une priorité : « faire vite équipe » pour mieux accompagner les résidents. Et cela devait passer par un temps d'appropriation des espaces, des outils et dispositifs internes et ceux spécifiques au territoire, des situations individuelles et globales, et du « concept » particulier des FJT.*



L'équipe nouvellement constituée a ainsi embrassé cette mission avec responsabilité, et détermination, dans un groupe résidentiel fragilisé par des situations individuelles génératrices de tensions. Elle a entrepris un « **toiletage** » des **procédures d'accompagnement** pour tous les résidents du FJT de Clamart, incluant un travail de relecture et de mise à jour de tous les dossiers des résidents et la réactivation des démarches en cours (DALO, SYPLO). La vérification systématique des droits auxquels les résidents pouvaient prétendre (FIJ, APL) a permis d'identifier les nouvelles demandes d'aide à initier.

Après un temps d'observation, la « nouvelle » équipe socio-éducative de Clamart fait rapidement un premier constat : l'impact plus ou moins important de la **consommation de substances addictives** parmi certains jeunes incluant alcool et drogue. **6 résidents ont été identifiés comme forts consommateurs et présentant des conduites à risques impactant la vie quotidienne dans la résidence.**

La nécessité de poursuivre le travail de fond sur cette problématique s'est naturellement imposée pour accentuer la sensibilisation de ces jeunes aux effets des produits consommés sur leur vie sociale et professionnelle. Des rapprochements locaux sont activés et permettent de proposer un soutien d'expert pour aider les jeunes à agir sur leur dépendance comme notamment avec le **Centre Thérapeutique Résidentiel (CTR)** de Clamart, le **Centre de Soins d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie (CSAPA)** de Boulogne-Billancourt ou encore le **Centre Médico-Psychologique (CMP)** de Clamart. À cela s'ajoutent les actions menées en interne avec les intervenants dans le cadre de la permanence Psy et la Coach en développement personnel.

- **Illustration 1 :** **TIMEO** a été accueilli au FJT en 2023. Sa situation a vite demandé une attention particulière. Il présentait déjà à son arrivée une addiction à la drogue et à l'alcool qui nous a été présenté comme « maîtrisé » et bénéficiait d'un suivi par un organisme spécialisé. L'accueil en FJT devait lui permettre de gagner en stabilité et en autonomie dans un environnement collectif, et de lui fournir un ancrage favorisant durablement son insertion professionnelle. TIMEO travaillait en effet en CDI. L'état physique et psychique du jeune homme se dégradait très vite rappelant les limites de nos structures face à des situations que l'on découvre plus abimées que la présentation qui en a été faite à l'admission. Bien que sous traitement de substitution, le jeune n'était plus en capacité de limiter ses consommations. Son état ne lui permettait plus de travailler, de prendre soin de lui ni de son logement.
- **Illustration 2 :** **NOLAN** a été orienté par un service partenaire de prévention du département. Les professionnels avaient la conviction que le FJT saurait remplir le rôle de « stabilisateur » dans un parcours personnel alternant entre vie dans la rue et hébergements précaires. Là encore, le jeune a été « porté » par des travailleurs sociaux empathiques dont l'évaluation sociale a sous-estimé la dépendance du jeune à des substances toxiques. Il a été entendu dans son souhait de sortir de ses addictions, s'est engagé dans une formation avec une mission locale. Très vite, l'équipe observe des comportements inadaptés liés à une consommation excessive de substances psychoactives et un déni total de cette réalité par le jeune. Un maillage partenarial important entre plusieurs services (mission locale, SST, Club de prévention, FJT) amène au constat d'une incapacité du jeune à se saisir des accompagnements mobilisés pour lui et conclut à la nécessité d'une réorientation du jeune vers un dispositif plus adapté



## X. Actions en direction des partenaires et pour le développement du réseau

### a) Liens avec les services logement de Bourg-la-Reine, de Sceaux et de Clamart :

L'association a renforcé ses liens avec ces services en charge d'instruire les dossiers de demande de logement social. Les échanges très réguliers ont permis d'apporter des éclairages sur des situations particulières de nos résidents, ralentissant parfois le processus de relogement.

### b) Liens avec la Direction Régionale et Interdépartementale de l'Hébergement et du Logement (DRHIL) :

des contacts réguliers (et entretenus) avec des chargés de relogement des publics prioritaires à la DRHIL nous ont apporté des appuis significatifs et précieux, pour comprendre et parfois débloquer des situations complexes pour reloger nos résidents.

### c) Liens avec les services de l'Aide Sociale à l'Enfance et autres services sociaux départementaux :

participations régulières à diverses réunions ont eu lieu dans le cadre des orientations et des prises en charge des jeunes orientés par des départements (92, 93, 94, 75). Plus de **20 rencontres** ont été organisées pour présenter nos résidences, partager des diagnostics, évaluer les objectifs et coordonner les démarches de fin d'accueil et d'orientation.

### d) Réunions de la Commission locale d'Insertion pour les Jeunes (CLIJ) :

notre association a participé à **5 commissions** portant sur les demandes d'aides financières présentées par les services sociaux du 92 au bénéfice des jeunes du département.

### e) Contribution aux travaux de

**l'Observatoire Départemental de la Protection de l'Enfance du Val-de-Marne** : la responsable socio-éducative de Bourg-la-Reine a été associée à un groupe de travail sur le logement pour les jeunes sortant de l'ASE. L'occasion de présenter l'activité de nos établissements qui fait écho au « **Référentiel d'accompagnement pour les sorties de l'Aide Sociale à l'Enfance** » de la Stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté.

### f) Renforcement des Liens avec la clinique FSEF (Fondation Santé des Étudiants de France) de Sceaux.

Une nouvelle collaboration avec le service social de la clinique, associant l'ASE des Hauts-de-Seine a conduit à l'admission d'une jeune lycéenne dans notre résidence de Bourg-la-Reine, lui permettant ainsi de poursuivre ses études tout en bénéficiant de soins en psychiatrie. Le partenariat avec la Clinique de Sceaux est consolidé d'année en année.

### g) Nouvelle collaboration avec le Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS) de la fondation « Les amis de l'atelier » :

Rencontres dans le cadre de l'orientation d'un jeune accueilli au FJT nécessitant une prise en charge plus soutenue. L'occasion de mieux comprendre le fonctionnement d'un dispositif spécifique susceptible de satisfaire aux besoins d'accompagnement des jeunes les plus fragiles.

**h) Une rencontre prometteuse : lien avec l'association « Parrains Par Mille » (PPM) :** notre association a engagé un travail de réflexion avec Parrains Par Mille, avec l'objectif de proposer aux jeunes sortant de l'ASE un soutien de bénévoles/tuteurs pour leur éviter de tomber dans un isolement social). Une convention entre nos associations est envisagée.

• « Action Jeunes » et JEUNESSE, des chantiers éducatifs pleins de sens.

Nous avons sollicité l'association « Action JEUNES » pour réalisation dans nos FJT des travaux confiés à des jeunes en insertion.

"Action JEUNES" est une association de prévention, active sur différents territoires des Hauts-de-Seine, dont Clamart.



C'est au total 5 jeunes proposés et encadrés des éducateurs « Action JEUNES » qui ont travaillé pendant plusieurs jours dans les 2 chantiers que nous avons ouverts :

- en mars 2024 : chantier de remise en état d'un logement et réalisation d'une kitchenette,
- en juillet 2024 : chantier d'entretien des espaces verts de nos 2 résidences.



• « Un peu de beurre dans les épinards »

La renommée de notre chef cuisinier est bien établie...

L'association Jeunesse a été sollicitée en tant que « traiteur » pour préparer des repas et buffets à l'occasion d'événements initiés par des organisations extérieures.

- **Association Réginauburgienne d'Amitiés Internationales (ARAI),**
  - Prestation repas pour 3 soirées :
  - Moyenne de 50 repas par soirée
- **Lions Club de Sceaux**
  - Prestation repas pour 2 soirées :
  - Moyenne de 16 repas par soirée
- **Club des Entrepreneurs des Hauts-de-Seine,**
  - Prestation buffet pour 30 personnes, à l'occasion d'un "AFTERWORK".
- **Association ADS, Dynamique et Solidaire :**
  - Prestation buffet pour 50 personnes


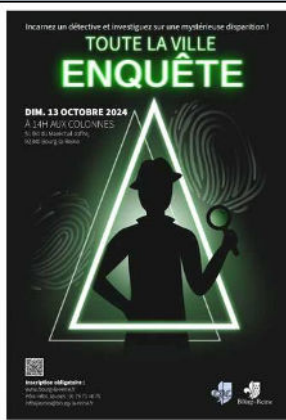

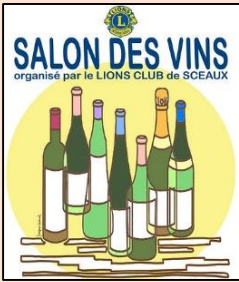






Repas du Lions Club de Sceaux.  
Présentation de la Clinique Dupré de Sceaux (FSEF) par son directeur, Frédéric SIGNABOUT.



Vincent MABIRE (Président du Club des entrepreneurs 92) et Patrick DONATH (Maire de Bourg-la-Reine), lors de la soirée "AFTERWORK" qui a réuni une vingtaine de chefs d'entreprise des Hauts-de-Seine.

## XI. Représentation associative

<p><b>Assemblée Générale de l'Ordre du mérite</b> 21 septembre 2024</p>	<p>Sur proposition de M. DONATH, maire de Bourg-la-Reine, et de Mme FERNAND DIETRIE, élue en charge de la vie associative de la commune, Vincent MATHIS, président de notre association s'est vu remettre un chèque d'une valeur de 1000€, pour le travail que mène notre association depuis de nombreuses années au bénéfice des jeunes travailleurs.</p> 
<p><b>Murder Party</b> 13 octobre 2024</p> 	<p>Pour la 3e année consécutive, le FJT de Bourg-la-Reine a été sollicité pour être "site d'accueil" des "enquêteurs" réginauburgiens à la recherche d'indices pour trouver le coupable d'un meurtre. Cet événement à grande échelle et au succès grandissant participe à accroître la visibilité de l'association auprès de la population.</p> 
<p><b>Salon du Vin de Sceaux</b> 23 et 24 novembre 2024</p> 	<p>L'association Jeunesse a été invitée pour la 3e fois à tenir le stand Restauration du salon du vin, permettant ainsi aux visiteurs et exposants de déjeuner sur place. Cette 4e édition a été organisée par le Lions Club de Sceaux, avec le soutien de la Ville. Salariés et bénévoles ont contribué à la tenue du stand.</p> 
<p><b>Journée ADS</b> 21 septembre 2024</p> 	<p>À l'occasion de la fête de ses 10 années d'existence, l'association ADS sollicite notre association pour témoigner du partenariat établi depuis les premiers jours en participant à une table ronde</p>  



## XII. Mouvements dans les effectifs salariés

Ont quitté l'association JEUNESSE	Ont rejoint l'association JEUNESSE
<b>Élodie</b> Après 9 années de travail au poste de directrice de la résidence de Clamart, elle a quitté ses fonctions en mars 2024 pour endosser de nouvelles responsabilités dans une grande association du val de marne.	<b>Sylvie</b> nous rejoint et prend la direction de la résidence de Clamart en mars 2024. <i>(Diplômée en travail social)</i>
<b>Mary</b> a quitté nos effectifs en mai 2024. Il a exercé ses fonctions d'animateur socio-éducatif pendant 3 ans à Clamart.	<b>Léontine</b> intègre l'équipe de Clamart en tant qu'intervenante socio-éducatif en avril 2024. <i>(Diplômée en travail social)</i>
<b>Jeola</b> a quitté l'association en juillet 2024. Elle était intervenante socio-éducatif à Bourg-la-Reine.	<b>Karima</b> intègre l'équipe de Clamart en tant qu'intervenante socio-éducatif en août 2024. <i>(Diplômée en travail social)</i>

**Johnny**, agent polyvalent en charge de l'entretien de nos résidences depuis 2016, et jardinier de cœur et de métier, a pris aussi son envol en avril 2024 pour se consacrer exclusivement à l'entretien des espaces verts, dans un grand parc départemental. Johnny n'était pas inscrit dans notre effectif. Il était en contrat de mise à disposition (contrat de service).



Pot de départ d'Elodie, après 9 années de responsabilité à la tête du FJT « Le moulin de pierres ».



### XIII. Formations réalisées dans l'année

Intitulé de la formation	Fonctions concernées	Durée	Organismes
« <b>INSIDE FJT</b> » : formation à l'utilisation de l'application de L'URHAJ pour suivre, analyser et valoriser les actions collectives en FJT	Direction et toutes les équipes socio-éducatives	1 journée	URHAJ – Ile-de-France
« <b>LES OUTILS ET LA STRATEGIE DE COMMUNICATION DES ASSOCIATIONS</b> »	Direction et animation socio-éducative Bourg-la-Reine	1 journée	LIGUE L'ENSEIGNEMENT
Révision annuelle du <b>DOCUMENT UNIQUE D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS (DUERP)</b>	Direction Bourg-la-Reine et Clamart	2 journées	SAUVEGARDE FORMATION
« <b>METAMORPHOSES ET DEFIS DU DISPOSITIF DE FORMATION DES TRAVAILLEURS SOCIAUX</b> » : analyse des problématiques et des enjeux de la formation aujourd'hui	Directrice Clamart	1 journée	BUC RESSOURCES
« <b>REPENDRE A UN APPEL A PROJETS</b> » : formation à l'analyse d'une annonce et du cahier des charges, à la préparation d'un dossier de candidature, à l'identification du positionnement de la concurrence ...	Responsable socio-éducative	2 journées	ENVOLL
« <b>ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT</b> » : formation à l'identification des mécanismes de changement et les incidences sur une organisation humaine, aux outils de l'accompagnement du changement et à l'adaptation du management.	Responsable socio-éducative	2 journées	ENVOLL
« <b>PREPARATION DES SALARIES DE L'ASSOCIATION A L'EVALUATION EXTERNE</b> » : formation visant à sensibiliser et à préparer les équipes de nos résidences à l'évaluation externe conformément à la procédure HAS.	Tous les salariés de l'association (+ 1 membre du CVS)	2 journées	APHILIA
<b>CAFERUIS</b> (Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale). Formation de cadre.	Responsable socio-éducative	35 journées	IRTS PARMENTIER
<b>CO-DEVELOPPEMENT</b> : groupe de réflexion composé de membres de directions (pairs aidants) sur des problématiques vécues et actuelles. Ce groupe travaille à la co-construction de solutions, à l'entraide et au soutien mutuel, à des fins de développement de leadership et d'amélioration des pratiques professionnelles.	Direction Clamart	Plusieurs séances dans l'année	URHAJ - Ile-de-France



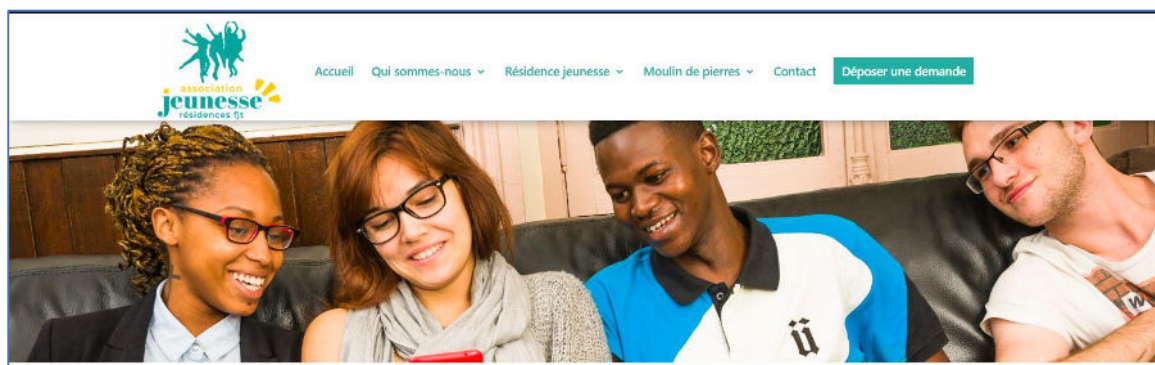
Journée de formation à l'évaluation externe, avec tous les salariés de l'association.

## XIV. Nouveau site internet, nouveau Logos...

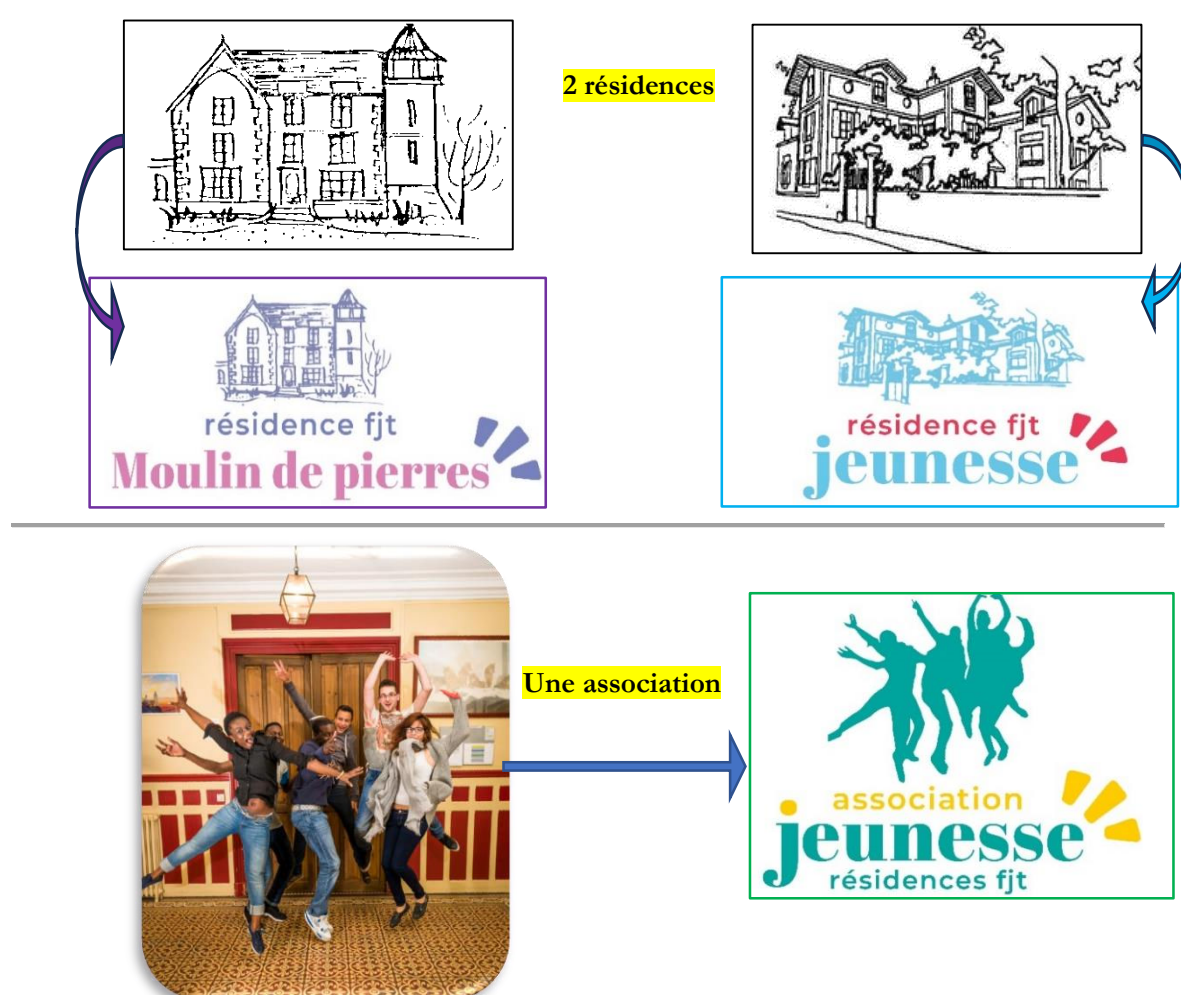
Il était temps... que notre site internet subisse un léger toilettage pour se conformer aux injonctions du modernisme et satisfaire les attentes d'un public en quête d'informations rapides, simples. Nous avons sollicité une agence spécialisée qui a proposé un nouveau design, une ergonomie plus fluide et intuitive, une plus grande rapidité de chargement...

Désormais, notre site internet n'a plus qu'une seule adresse : **associationjeunesse.fr**

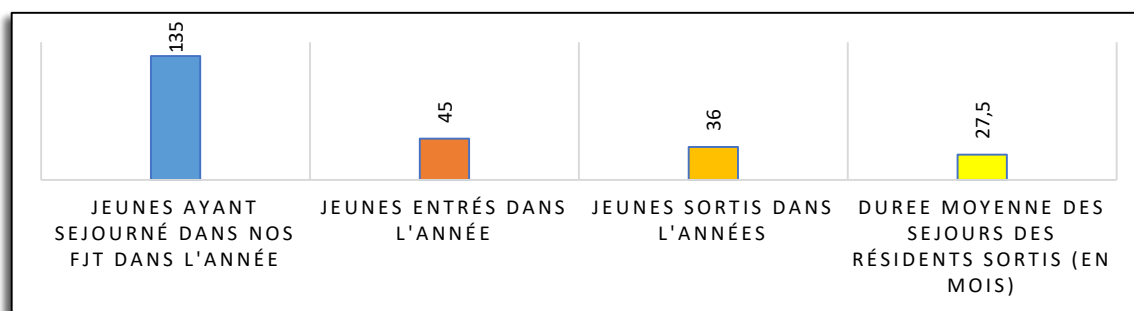
Il est donc commun aux deux établissements. Le site a été mis en ligne en décembre 2024 et nécessite encore quelques ajustements.



Cette société devait aussi nous proposer un nouveau logo qui soit inspiré des éléments existants inscrits dans le patrimoine historique de l'association (photos et dessins imposés). Le travail entrepris par notre prestataire a fait évoluer l'existant vers une **nouvelle identité visuelle** :



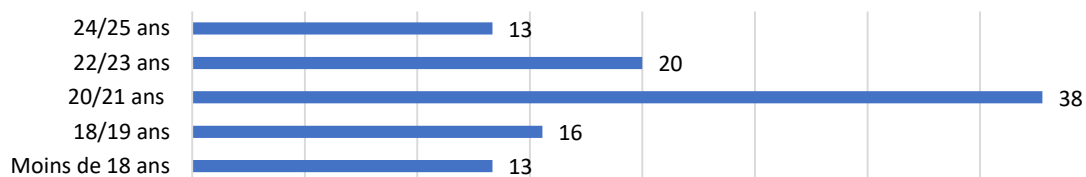
## XV. Éléments statistiques



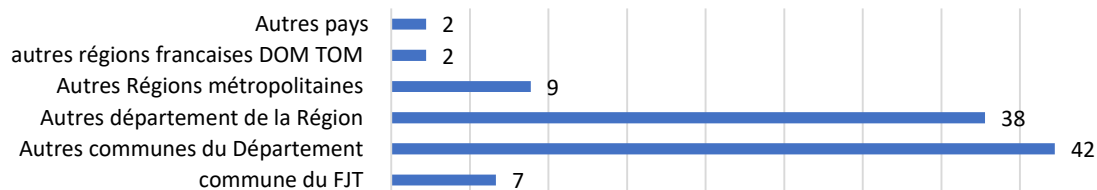
### Distribution des jeunes entrés dans l'année selon leur activité en %



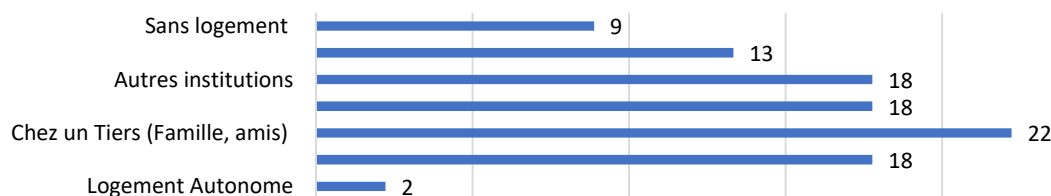
### AGE DES RESIDENTS ENTRES DANS L'ANNEE EN %



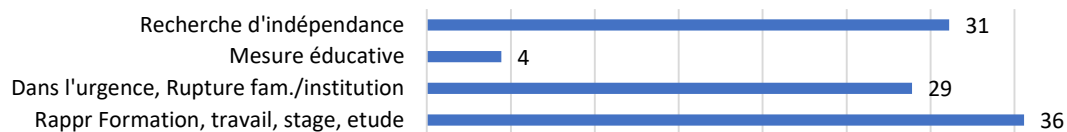
### ORIGINE RESIDENTIELLE DES JEUNES ENTRES DANS L'ANNEE en %



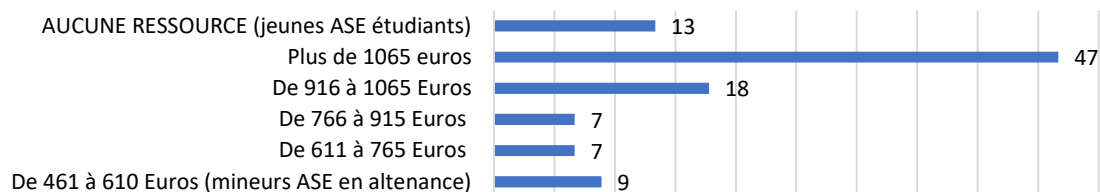
### DERNIER LOGEMENT UTILISE PAR LES JEUNES ENTRES DANS L'ANNEE en %



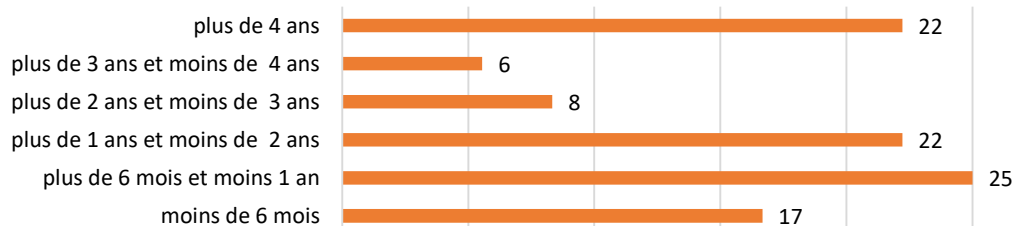
#### RAISON DE RECHERCHE DE LOGEMENT DES JEUNES ENTRES DANS L'ANNEE en %



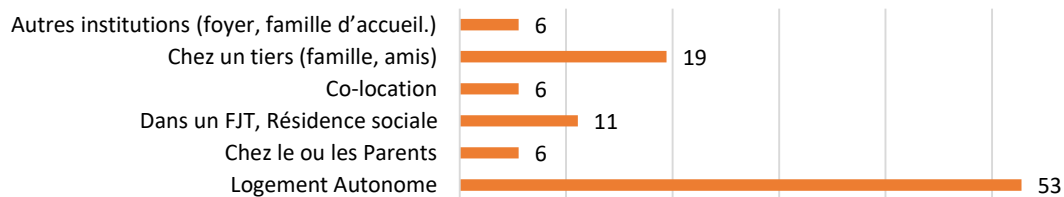
#### RESSOURCES MENSUELLES des JEUNES ENTRES DANS L'ANNEE en %



#### DUREES DES SEJOURS DES JEUNES SORTIS DANS L'ANNEE en %

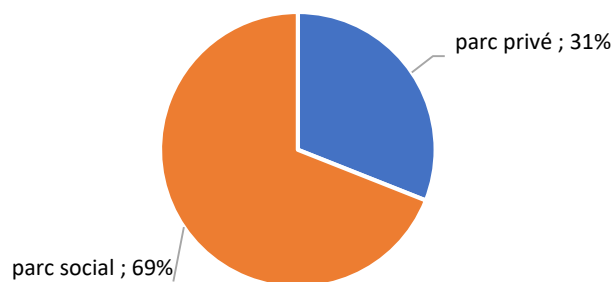


#### TYPES DE LOGEMENTS DANS LESQUELS S'INSTAIENT LES JEUNES SORTIS DANS L'ANNEE en %

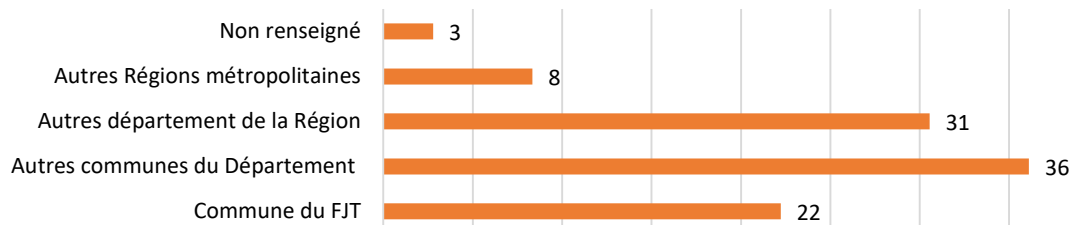




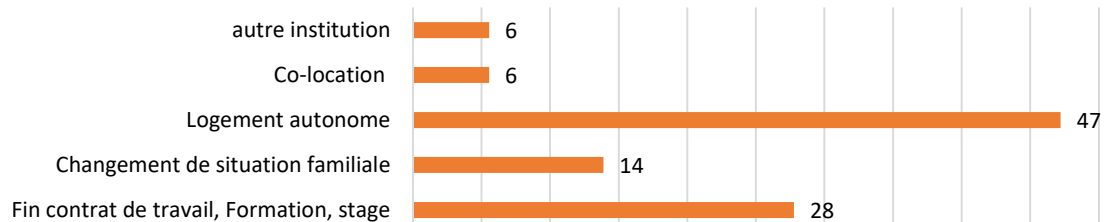
### TYPE DE LOGEMENT AUTONOME A LA SORTIE en %



### DESTINATION GEOGRAPHIQUE DES JEUNES SORTIS DANS L'ANNEE en %



### RAISONS DU DEPART DES JEUNES SORTIS DANS L'ANNEE en %



## XVI. Tranches de vie, en photos...





















## XVII. Fiche signalétique

**Organisme gestionnaire :** ..... **Association JEUNESSE**  
Adresse : 4 rue Bobierre de Vallière  
BOURG-LA-REINE (92340)  
01 47 02 43 36  
contact@foyerjeunesse.org  
associationjeunesse.fr

**Statuts juridiques :** ..... Association Loi 1901

**N° SIREN de l'association :** ..... **785 310 095**

**Date de création :** ..... 13/04/1956

**Fusion avec association « Relais pour l'accueil des jeunes travailleurs isolés » (Clamart) :** 01/01/2018

**Objet statutaire de l'association :** « *procurer de préférence à des jeunes, âgés de 16 à 25 ans, un foyer où ils trouveront des conditions d'existence leur permettant de se stabiliser dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle, dans un cadre éducatif et avec une pédagogie participative, et de se préparer, en toute autonomie, à une vie sociale libre* ».

→ Établissement FJT- Résidence Sociale « **Jeunesse** »  
Adresse : 4 rue Bobierre de Vallière à BOURG-LA-REINE (92340),  
Identifiant SIRET : 785 310 095 00019  
Convention APL : 922008129753546203407

→ Etablissement FJT – Résidence sociale « **Le moulin de pierres** »  
Adresse 41, rue du Moulin de Pierre à CLAMART (92140)  
Identifiant SIRET : 785 310 095 00027  
Convention APL : 92N2214 120564152

**Président :** ..... M. MATHIS Vincent

**Directeur :** ..... M. AFQUIR Abdel

### Conventionnement et agréments :

- **Convention APL** ; initiale signée le 25/04/1995  
sous le n° 921994057929731833,  
renouvelée : le 12/12/2008  
sous le n° 922008129753546203407
- **Autorisation préfectorale de fonctionnement au titre d'Établissement Social et Médico-Social**, arrêté préfectoral du 4 janvier 2017, pour une durée de 15 ans.
- **Agrément « Ingénierie sociale, financière et technique »**  
arrêté préfectoral en date du 11 février 2021 (jusqu'en février 2026),
- **Agrément « Intermédiation locative et gestion locative sociale**  
arrêté préfectoral en date du 11 février 2021 (jusqu'en février 2026),,
- **Agrément Maîtrise d'Ouvrage d'Insertion**  
arrêté ministériel en date du 18 octobre 2016,
- **Agrément "Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale" (ESUS)**  
arrêté préfectoral en date du 15 janvier 2021 (jusqu'en janvier 2026)

### Réseaux de rattachement :

- **URHAJ** Île-de-France (Union Régionale des Foyers de Jeunes Travailleurs)
- **UNHAJ** (Union Nationale pour l'Habitat des Jeunes).

### Autres organisations de rattachement :

- **Notre Convention Collective** : Habitat et Logement Accompagné du 16 /07/2003
- **Notre Organisation professionnelle représentative** : HEXOPE
- **Notre partenaire emploi et formation** : UNIFORMATION, opérateur des entreprises de la Cohésion sociale